

Rapport de Gestion Groupe et Alten SA

AL TEN, Société Anonyme au capital de 33 727 469,79 euros
Siège Social : 40 Avenue André Morizet 92100 Boulogne Billancourt
348 607 417 RCS Nanterre

Sommaire

1. Activité	5
1.1. Activité du Groupe au cours de l'exercice écoulé.....	5
1.2. Activité des principales filiales au cours de l'exercice écoulé	5
1.3. Activité d'Alten SA	6
2. Les Résultats	8
2.1. Les résultats consolidés.....	8
2.2. Les résultats d'Alten SA.....	9
3. Evènements importants survenus au cours de l'exercice	11
3.1. Au niveau du Groupe.....	11
3.2. Au niveau d'Alten SA	11
4. Evènements significatifs post-clotûre.....	12
4.1. Au niveau du Groupe.....	12
4.2. Au niveau d'Alten SA	12
5. Facteurs de Risques.....	13
5.1. Risques encourus en cas de variation des taux d'intérêts, des taux de change ou de cours de Bourse	13
5.2. Risque de liquidité	13
5.3. Risque de crédit / contrepartie	14
5.4. Risques sur les actifs incorporels.....	14
5.5. Risques juridiques	14
5.6. Risques liés à l'activité	15
5.7. Risques liés à l'environnement industriel	16
5.8. Assurances.....	16
6. Politique d'Investissement – Recherche et Développement	17
6.1. Principaux investissements réalisés en 2013.....	17
6.2. Principaux investissements réalisés ou engagés depuis la clôture de l'exercice.....	17
6.3. Principaux investissements futurs	17
6.4. Activité en matière de Recherche et Développement	17
7. Evolution prévisible et perspective 2014	18
8. Eléments susceptibles d'avoir une incidence en matière d'OPA	19
9. Approbation des comptes de l'exercice	20
9.1. Approbation des comptes consolidés.....	20
9.2. Approbation des comptes sociaux	20
10. Capital social de la Société.....	22

10.1.	Répartition du capital et des droits de vote (31/12/2013)	22
10.2.	Autocontrôle	23
10.3.	Programme de rachat d'actions	23
10.4.	Franchissement de seuils	25
10.5.	Opérations sur titres	26
11.	Mandataires sociaux	27
11.1.	Liste des mandats et fonctions exercés	27
11.2.	Nominations – Renouvellement	27
11.3.	Administrateur représentant les salariés du Groupe	27
11.4.	Jetons de présence	27
12.	Rémunération des mandataires sociaux	28
12.1.	Rémunérations au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2013	28
12.2.	Tableau des rémunérations perçues par chaque mandataire social	29
12.3.	Jetons de présence et autres rémunérations perçues par les mandataires sociaux non dirigeants	30
12.4.	Options de souscription ou d'achat d'actions attribuées durant l'exercice à chaque dirigeant mandataire social	30
12.5.	Options de souscription ou d'achat d'actions levées durant l'exercice par chaque dirigeant mandataire social	31
12.6.	Actions de performance attribuées à chaque mandataire social	31
12.7.	Actions de performance devenues disponibles durant l'exercice pour chaque mandataire social	31
12.8.	Récapitulatif des contrats de travail des dirigeants mandataires sociaux, indemnités et/ou des avantages dus ou susceptibles d'être dus à raison de la cessation ou du changement de leurs fonctions et autres	31
13.	Rémunération et avantage versés au cours de l'exercice sous forme d'attribution de titres de capital, de titres de créances ou de titres donnant accès au capital ou donnant droit à l'attribution de titres de créances de la Société ou de sociétés contrôlées ou contrôlantes... ..	32
13.1.	Options de souscription ou d'achat d'actions	32
13.2.	Options de souscription ou d'achat d'actions consenties aux dix premiers salariés non-mandataires sociaux attributaires et options levées par ces derniers	32
13.3.	Historique des attributions d'options de souscription ou d'achat d'actions au 31 décembre 2013	32
14.	Les salariés	33
14.1.	Répartition des effectifs	33
14.2.	Participation et stocks options	33
14.3.	Accord prévoyant une participation des salariés dans le capital	33
14.4.	Accords collectifs	33
14.5.	Conséquences sociales et environnementales de l'activité d'Alten SA	34
15.	Informations sur les délais de paiement	37
16.	Conventions règlementées	38
16.1.	Conventions nouvelles conclues au titre de l'exercice écoulé	38

16.2. Conventions conclues au cours d'un exercice antérieur mais dont les effets se sont poursuivis au cours de l'exercice écoulé.....	38
16.3. Conventions résiliées durant l'exercice.....	39

ANNEXE 1 : Tableau récapitulatif des délégations et autorisations en matière d'augmentation de capital.....	40
--	-----------

ANNEXE 2 : Liste des mandats et des fonctions exercés par les mandataires sociaux.....	41
---	-----------

ANNEXE 3 : Tableau des cinq derniers exercices	46
---	-----------

ANNEXE 4 : Rapport Développement Durable	47
---	-----------

1. Activité

1.1. Activité du Groupe au cours de l'exercice écoulé

ALTEN, leader Européen de l'Ingénierie et du Conseil en Technologies (ICT) réalise des projets de conception et d'études pour les Directions Techniques et SI des grands comptes industriels, télécoms et tertiaires.

Le marché recouvre l'ensemble des prestations d'Ingénierie et de Conseil en Technologies (ICT), à savoir :

- Études Scientifiques et Techniques ;
- Architectures Réseaux et Systèmes.

L'exercice 2013 a été marqué par un ralentissement d'activité tout au long de l'année, toutes zones géographiques confondues.

La marge opérationnelle d'activité s'est maintenue à un niveau satisfaisant (9,7 % en 2013, 10,6 % au second semestre 2013).

L'analyse de l'activité par secteur est également contrastée ; les secteurs en croissance ont été l'Aérospatial, l'Energie, la Défense et Sécurité.

Malgré un turn over qui est resté élevé, supérieur à 20 %, ALTEN a réussi à recruter les ressources nécessaires à la réalisation des projets et a maintenu un rythme de recrutement soutenu au cours de l'année 2013. Alten a été consacré TOP employeur 2013.

ALTEN compte 16 000 collaborateurs à fin décembre 2013 (contre 15 950 fin décembre 2012), dont 88 % d'ingénieurs.

En 2013, ALTEN a confirmé ses référencements, rationalisé certaines activités, notamment en Espagne et aux Pays-Bas et a poursuivi le déploiement de ses offres dites « workpackages ».

1.2. Activité des principales filiales au cours de l'exercice écoulé

L'activité des filiales du groupe et notamment le chiffre d'affaires desdites filiales au cours de l'exercice 2013 est présenté au sein de l'annexe aux comptes sociaux, note 3.8.

Les tableaux ci-après complètent cette information, en présentant le chiffre d'affaires consolidés par principal secteur d'activité et par principales zones géographiques.

Répartition du chiffre d'affaires consolidé par principal secteur d'activité pour la période couverte par les données financières historiques :

	2013	2012	2011
Aéronautique & spatial	18,5 %	16,9 %	16,5 %
Défense & Sécurité	5,8 %	5,1 %	3,5 %
Automobile	14,5 %	15,9 %	18,0 %
Ferroviaire & Naval	4,5 %	4,2 %	2,5 %
Multimédia & Electronique	5,9 %	6,8 %	9,5 %
Télécoms	12,5 %	13,3 %	12,0 %
Finance & Tertiaire	14,5 %	16,0 %	16,5 %
Énergie & Sciences de la vie	20,2 %	17,9 %	15,0 %
Autres industries	3,6 %	3,9 %	5,5 %

Répartition du chiffre d'affaires consolidé et des effectifs ingénieurs ⁽¹⁾ par principales zones géographiques pour la période couverte par les données financières historiques :

		2013	2012	2011
France	Chiffre d'affaires	751,0 M€	757,7 M€	715,7 M€
	Contribution CA consolidé	61,7 %	63,2 %	62 %
	Ingénieurs	7 917	8 150	7 800
Espagne	Chiffre d'affaires	57,6 M€	65,7 M€	70,2 M€
	Contribution CA consolidé	4,7 %	5,5 %	6,6 %
	Ingénieurs	1 124	1 322	1 370
Suède	Chiffres d'affaires	101,7 M€	110,6 M€	70,5 M€
	Contribution CA consolidé	8,4 %	9,2 %	6,6 %
	Ingénieurs	894	957	750
Allemagne	Chiffres d'affaires	108,6 M€	95,3 M€	70 M€
	Contribution CA consolidé	8,9 %	8,0 %	6,6 %
	Ingénieurs	1 128	1 043	820
Pays-Bas	Chiffres d'affaires	33,7 M€	34,0 M€	34,7 M€
	Contribution CA consolidé	2,8 %	2,8 %	3,3 %
	Ingénieurs	398	401	400
Belgique	Chiffres d'affaires	37,0 M€	31,7 M€	33 M€
	Contribution CA consolidé	2,8 %	2,6 %	3,1 %
	Ingénieurs	341	255	300
Italie	Chiffres d'affaires	32,2 M€	28,8 M€	26 M€
	Contribution CA consolidé	2,6 %	2,4 %	2,4 %
	Ingénieurs	479	411	370
Royaume-Uni	Chiffres d'affaires	47,3 M€	43,4 M€	29,2 M€
	Contribution CA consolidé	3,9 %	3,6 %	2,7 %
	Ingénieurs	446	411	310
USA	Chiffres d'affaires	25,3 M€	21,3 M€	14,4 M€
	Contribution CA consolidé	2,1 %	1,8 %	1,3 %
	Ingénieurs	139	91	91
Autres Pays	Chiffres d'affaires	21,8 M€	9,7 M€	2,0 M€
	Contribution CA consolidé	1,8 %	0,8 %	0,2 %
	Ingénieurs	1238	1 561	1 290

(1) Effectifs fin de période.

1.3. Activité d'Alten SA

Alten SA réalise des projets de conception et d'études pour les Directions Techniques et Systèmes d'Information des grands comptes industriels, télécom et tertiaires.

Alten SA intervient chez ses clients selon différents types d'offres :

- en mode consulting ;

- en mode *workpackage* ou « plateaux globalisés ». Ces prestations sont réalisées pour la plupart en engagement de moyens, et facturées au temps passé ;
- en mode projet ou forfait pour lesquels Alten SA est tenue à une obligation de résultat pour un prix forfaitaire. Cette activité représente moins de 10 % de l'activité.

L'année 2013 s'est déroulée dans un contexte économique difficile, les principaux donneurs d'ordres ayant réduit les investissements.

En particulier, le marché automobile a souffert de la contraction des budgets chez les constructeurs.

Les marchés de la Défense/Sécurité, de l'Energie et des opérateurs Télécom ont permis de compenser en partie les baisses d'activité enregistrées dans l'Automobile.

En conséquence, le chiffre d'affaires est en léger recul cette année.

Alten SA a néanmoins conforté sa position de leader en France sur le marché de l'ingénierie et du Conseil en Technologie.

2. Les Résultats

2.1. Les résultats consolidés

Les comptes consolidés du Groupe ALTEN font apparaître un chiffre d'affaires de 1 216,2 millions d'euros, en hausse de 1,5 % par rapport à l'exercice précédent (de 0,5 % à données constantes, en tenant compte de 2,3 jours ouvrés de moins qu'en 2012).

La part de l'international représente 38,3 % du chiffre d'affaires. Hors de France, les performances sont hétérogènes : la croissance organique de l'Allemagne, de l'Italie et des Etats-Unis est supérieure à 10 % alors que les autres grands pays européens sont en recul de 2 % environ (au Bénélux) à près de 10 % environ (Suède, Espagne).

En France, la croissance organique est en recul de 1,0 % (- 0,3 % au premier semestre ; - 1,75 % au second semestre). A l'international, à données constantes, la croissance de l'activité s'établit à 3,16 % (5 % au premier semestre ; 1,34 % au second semestre).

Malgré 2,3 jours ouvrés de moins qu'en 2012, le résultat opérationnel d'activité s'établit à 117,6 M€ au 31 décembre 2013, soit 9,7 % du chiffre d'affaires (120,6 M€ en 2012, soit une baisse de 2,5 %). A nombre de jours ouvrés constants, le résultat opérationnel aurait été supérieur à 10 %.

Le résultat opérationnel courant est de 117,2 M€ après prise en compte des paiements en actions pour 0,3 M€ (coût des stocks options).

Le résultat non récurrent s'établit à - 1,5 M€, composé principalement de coûts de restructuration au Bénélux et en Espagne et des honoraires engagés dans le cadre des opérations de croissance externe.

Une dépréciation du goodwill a été enregistrée concernant Alten Spain pour un montant de 4,9 M€ pour tenir compte de la baisse d'activité et de marge en Espagne.

Après prise en compte de ces éléments, le résultat opérationnel s'élève à 110,8 M€ (9,1 % du chiffre d'affaires), en baisse de 4,8 % par rapport à l'an passé (le résultat opérationnel s'élevait à 116,4 M€ et représentait 9,7% du CA).

Le résultat financier s'élève à - 2,8 M€, constitué pour l'essentiel du résultat de change, de dotations financières pour indemnités de fin de carrière (IFC) et de charges d'intérêts bancaires.

La charge d'impôt s'élève à 36,2 M€ et le résultat des sociétés mises en équivalence est de 2 M€.

En conséquence, le résultat net part du Groupe s'établit à 73,8 M€.

Les résultats consolidés du Groupe ALTEN sont détaillés dans le tableau suivant :

	2013		2012		Variation
	(En millions d'euros)	%	(En millions d'euros)	%	%
Chiffre d'affaires	1 216,2		1 198,0		1,5
Résultat opérationnel d'activité	117,6	9,7	120,6	10,1	(2,5)
Coût des stock-options	(0,3)		(0,3)		
Résultat opérationnel courant	117,2	9,6	120,3	10	(2,6)
Résultat non récurrent	(1,5)		(3,9)		
Dépréciation des goodwill	(4,9)		0		
Résultat de cession			(0,01)		
Résultat opérationnel	110,8	9,1	116,4	9,7	(4,8)
Résultat financier	(2,8)		(0,7)		
Impôts	(36,2)		(38,9)		
Sociétés mises en équivalence et minoritaires	2,3		1,7		
Résultat net part du Groupe	73,8	6,1	78,2	6,5	(5,5)

Le Groupe ALTEN a généré une marge brute d'autofinancement de 124,6 M€, en baisse de 1,9 % par rapport à 2012 (127,0 M€), cohérente avec le résultat opérationnel. Les flux nets de trésorerie générés par l'activité s'élèvent à 94,4 M€ en hausse de 18 % par rapport à 2012.

Ils représentent 7,7 % du chiffre d'affaires (6,7 % en 2012), et reflètent la bonne maîtrise du besoin en fonds de roulement (le DSO qui s'établissait à 100 jours en 2012 est de 95 jours en 2013).

Les investissements (53,1M€) et les dividendes (32,3 M€) ont donc été intégralement autofinancés. Les levées de stock-options et de bons de souscription d'actions ont généré des augmentations de capital pour un montant annuel total de 12,2 M€.

En conséquence, le Groupe ALTEN dispose d'une trésorerie nette à fin 2013, d'un montant de 74,4 M€ (elle s'élevait à 58,4 M€ fin 2012).

2.2. Les résultats d'Alten SA

La société Alten SA a réalisé un chiffre d'affaires de 442 091 K€, en baisse de 2,32 % par rapport à l'exercice précédent.

Ce chiffre d'affaires inclut le chiffre d'affaires « portage » correspondant aux prestations réalisées par certaines filiales du Groupe chez des clients pour lesquels seule Alten SA est référencée.

Les autres produits, constitués essentiellement par des redevances refacturées aux filiales, s'élèvent à 10 200 K€ contre 10 071 K€ au 31 décembre 2012, soit une hausse de 129 K€.

Les autres achats et charges externes sont de 148 616 K€ contre 152 069 K€ au 31 décembre 2012. Ils représentent 33,6 % du chiffre d'affaires.

Les charges de personnel ressortent à 265 699 K€ contre 269 224 K€ en 2012.

Le résultat d'exploitation s'établit à 21 508 K€ contre 28 173 K€ au 31 décembre 2012, soit 4,9 % du chiffre d'affaires.

Le résultat financier s'établit à 52 066 K€ en 2013 (contre 10 215 K€ en 2012). Ce résultat financier se compose essentiellement de dividendes versés par les filiales d'Alten (42 100 K€).

Après prise en compte de la participation envers les salariés 229 K€ et de l'impôt sur les sociétés pour un montant de 2 164 K€, le résultat net s'établit à 70 615 K€, soit 16 % du chiffre d'affaires.

Le résultat exceptionnel s'élève à - 565 K€ contre - 347 K€ au 31 décembre 2012.

Les immobilisations financières (183 433 K€) sont principalement constituées par les titres de participation.

Au 31 décembre 2013, la position de trésorerie nette d'Alten SA (y compris comptes courants financiers) était positive de 24 591 K€.

3. Evènements importants survenus au cours de l'exercice

3.1. Au niveau du Groupe

Le Groupe a réalisé plusieurs opérations de croissance externe durant l'exercice écoulé :

- Acquisition par Alten Europe, en date du 17 juillet 2013, d'une société de conseil en technologies, en Belgique (CA 2012 : 13 M€, 115 ingénieurs) ;
- Signature par la société Alten GmbH d'un contrat le 27 décembre 2013, en vue de l'acquisition d'une société allemande, acquisition finalisée le 31 janvier 2014, et fin décembre 2013 d'une seconde société allemande, les deux spécialisées dans les systèmes temps réel embarqués et l'infotainment (CA total 26 M€, 280 consultants) ;
- Acquisition par Alten SIR, le 30 décembre 2013, d'une société en France et sa filiale au Maroc, spécialisées dans les technologies de l'information (CA : 12 M€, 140 consultants).

Le Groupe, au travers notamment de sa filiale Alten Europe, a procédé à la création de filiales au cours de l'exercice écoulé :

- Le 20 mars 2013 création d'une filiale en Angleterre, Alten Technology Ltd, dont elle détient 70 % des droits de vote et du capital social ;
- Le 1^{er} juillet 2013, création d'un holding aux Etats-Unis, Alten USA Inc. Alten Europe détient l'intégralité du capital social de cette holding ;
- Alten USA, Inc a procédé à la création de trois filiales américaines, respectivement Anotech Energy USA, Inc, le 11 juillet 2013, Alten Technology USA, Inc, en date du 15 juillet 2013, et Xdin Technology Inc, le 2 décembre 2013. Alten USA, Inc détient l'intégralité des droits de vote et du capital social de ces trois filiales ;
- Le 8 juillet 2013, création d'une filiale en Belgique, Aprova SPRL, dont elle détient 80 % des droits de vote et du capital social ;
- Le 9 octobre 2013, création d'une filiale en Norvège, Anotech Energy Norge AS, dont elle détient 80 % des droits de vote et du capital social ;
- Le 9 décembre 2013, création d'une filiale en Angleterre, Xdin Consulting Ltd, dont elle détient l'intégralité des droits de vote et du capital social.

Le Groupe a également procédé à la création des filiales suivantes :

- le 26 février 2013, création d'une filiale en Norvège, ALTEN AS, détenue à 100 % par XDIN AB ;
- le 7 mai 2013, création d'une filiale en Espagne MI-GSO Experto en Management de Projectos SL, détenue à 100 % MI-GSO.

3.2. Au niveau d'Alten SA

Au cours de l'exercice 2013, Alten SA a procédé à plusieurs acquisitions :

- acquisition en date du 24 juillet 2013, d'un groupe spécialisé dans les sciences de la vie en Belgique et en France (CA 2012 : 3,2 M€, 30 consultants) ;
- acquisition en date du 27 décembre 2013, d'un groupe présent aux Etats-Unis et en Europe (au Royaume Uni principalement), spécialisé dans le conseil en technologies, management et gestion de projet (CA 42 M€, 300 consultants).

4. Evènements significatifs post-clotûre

4.1. Au niveau du Groupe

Trois acquisitions ont déjà été réalisées en 2014 :

- Acquisition par Alten SA, le 7 mars 2014 de la société GECI SYSTEMES et de ses filiales françaises et par Alten Europe, des sociétés GECI GmbH (Allemagne) et sa filiale, GECI Ingenieria (Espagne) et GECI Engineering Services (Roumanie) ;
- Acquisition par Alten Europe le 18 mars 2014, d'une société en Italie, spécialisée dans le conseil en technologies et plus particulièrement dans les logiciels embarqués (5 M€ de CA, 80 ingénieurs) ;
- Acquisition par Calsoft Labs le 21 mars 2014, d'une société aux Etats-Unis, société de conseil en technologies de l'information (9 M€ de CA, 110 ingénieurs).

Au début de l'année 2014, deux contrôles URSSAF ont débuté au sein des filiales ALTEN SIR et ALTEN SUD OUEST. Ces contrôles portent sur les exercices 2011, 2012 et 2013.

4.2. Au niveau d'Alten SA

Alten SA a acquis la société GECI SYSTEMES et ses filiales françaises, le 7 mars 2014. Ces sociétés sont spécialisées dans les activités d'aérostructure, d'intégration de systèmes mécaniques et électriques, et le manufacturing engineering.

5. Facteurs de Risques

5.1. Risques encourus en cas de variation des taux d'intérêts, des taux de change ou de cours de Bourse

ALTEN dispose de financements bancaires à court terme non confirmés indexés sur l'Euribor. Les financements à moyen terme (sur 3 ans) confirmés par la mise en place d'un *club deal*, en date du 21 décembre 2012, sont indexés sur l'Euribor.

Le Groupe encourt donc un risque théorique de variation de taux en fonction des évolutions de l'indice de référence. Néanmoins, au 31 décembre 2013, cette ligne de crédit n'étant pas utilisée, le Groupe n'était pas exposé aux risques de taux.

Par ailleurs, en raison du faible recours à l'endettement, le Groupe n'a pas mis en place de couverture de taux.

Le Groupe facture ses prestations en euros, à l'exception de ses filiales au Royaume-Uni, en Suisse, en Roumanie, en Pologne, en Suède, en Inde, aux USA, au Brésil, au Nigeria, au Canada, à Hong Kong et en Chine.

La majorité des opérations se réalisant à l'intérieur de chaque pays, le risque de change portant sur des flux entre zones monétaires différentes reste limité. ALTEN réalise 84 % de son activité en zone Euro.

En 2013, l'incidence de l'effet de change sur le résultat net du Groupe est de 1 750 milliers euros.

Le risque lié au cours de Bourse est faible. En effet, en sus des actions propres détenues dans le cadre du contrat de liquidité, la société Alten SA ne détient que 460 022 actions propres, représentant 1,39 % du capital social, au 31 décembre 2013.

Les valeurs mobilières donnant à terme accès au capital émises en 2009 par la société Alten SA ne représentent, au 31 décembre 2013, que 1,20 % du capital social. Ces valeurs mobilières ont été émises dans le cadre d'une attribution de bons de souscription d'actions (BSA) décidée par le Conseil d'administration lors de sa réunion du 7 septembre 2009, conformément à la délégation octroyée par l'Assemblée générale mixte du 23 juin 2009.

Par ailleurs, Alten SA détient 420 653 actions ordinaires AUSY (cotée sur Euronext Paris, Compartiment C) représentant 9,33 % du capital de cette société au 31 décembre 2013.

5.2. Risque de liquidité

Une gestion prudente du risque de liquidité implique de conserver un niveau suffisant de liquidité et de disposer de ressources financières grâce à des facilités de crédits appropriées et d'être à même de dénouer ses positions sur le marché.

Le Groupe maintient une flexibilité financière en disposant de lignes de crédit ouvertes confirmées et non utilisées (à la clôture de l'exercice) d'un montant de 160 millions d'euros, dont 150 millions d'euros confirmées en décembre 2012 dans le cadre d'un « club deal » pour une durée maximale de 3 ans. Il dispose également de lignes de crédit à court terme non confirmées, renouvelables annuellement pour un montant de 21,5 millions d'euros.

Ce « club deal » impose les ratios suivants à respecter semestriellement et annuellement tant que le contrat sera en vigueur et tant qu'une avance sera en cours :

- Ratio 1 - « Endettement financier net consolidé/ Résultat opérationnel d'activité consolidé ». Ce ratio doit être inférieur à 2,1.
- Ratio 2 - « Endettement financier net consolidé/ Fonds propres améliorés ». Ce ratio doit être inférieur à 0,7.

Au 31 décembre 2013, ces ratios sont respectés.

La Société a procédé à une revue spécifique de son risque de liquidité et considère être en mesure de faire face à ses échéances à venir.

5.3. Risque de crédit / contrepartie

Les prestations d'ALTEN sont essentiellement facturées au temps passé. En pratique, les risques liés aux activités de contrats avec engagement de résultat restent faibles (moins de 10 % du chiffre d'affaires). Les procédures internes élaborées par certains grands donneurs d'ordre pour émettre les bons de commande et procéder à la mise en paiement des factures affectent les délais de paiement. Face à cette difficulté croissante, le Groupe a dû renforcer ses process et ses ressources pour limiter l'augmentation des en-cours clients et le risque de non-paiement des clients.

Les clients du Groupe sont parmi les plus grands comptes européens. Le Groupe ALTEN réalise 42,1 % de son chiffre d'affaires avec une dizaine de clients, le premier client d'entre eux représentant 11,3 % du chiffre d'affaires du Groupe, dans plusieurs pays, et sur plusieurs entités.

ALTEN travaille principalement avec des clients grands comptes (près de 90 % du CA). Le risque d'insolvabilité est donc limité. Les délais de recouvrement de créances clients s'établissent à 95 jours (100 jours en 2012).

PART DES PREMIERS CLIENTS (en % du chiffre d'affaires)

	2011	2012	2013
1 ^{er}	9,5	9,7	11,3
5 premiers	26,6	27,2	29,6
10 premiers	39,3	39,7	42,1

Aucun risque de dépendance à l'égard d'un client en particulier n'a été identifié.

5.4. Risques sur les actifs incorporels

Les écarts d'acquisition représentent la différence entre le prix d'acquisition et la juste valeur à la date d'acquisition des actifs et passifs identifiables et des passifs éventuels. Les écarts d'acquisition ne sont pas amortis. Le Groupe dispose d'un délai de 12 mois à compter de la date d'acquisition pour finaliser la valorisation de ces actifs et passifs. Au-delà de ce délai, les effets sont constatés directement en résultat.

Les écarts d'acquisition sont affectés aux unités génératrices de trésorerie (UGT) ou aux groupes d'unités génératrices de trésorerie susceptibles de bénéficier du regroupement d'entreprises ayant donné naissance aux écarts d'acquisition. Le Groupe ALTEN réalise des tests de dépréciation des écarts d'acquisition dès qu'un indice de perte de valeur est identifié et au minimum une fois par an. Les pertes de valeur de l'écart d'acquisition ne sont pas réversibles (voir Notes aux états financiers consolidés sections 2.2.5 et 2.2.8).

Lorsque le coût d'acquisition est inférieur à la juste valeur de la quote-part revenant au Groupe dans les actifs nets de la filiale acquise, l'écart est comptabilisé directement au compte de résultat au cours de la période d'acquisition, après vérification du processus d'identification et d'évaluation des différents éléments pris en compte dans son calcul.

Voir également la note 3.1 du Détail des comptes consolidés.

5.5. Risques juridiques

La majeure partie des prestations réalisées par le Groupe ALTEN est soumise à des obligations de moyens.

Néanmoins, les prestations soumises à engagements de résultat (forfaits) sont susceptibles en cas de retard d'exécution ou de mauvaise exécution d'entraîner l'application de pénalités voire d'engager la responsabilité d'ALTEN. Le Groupe a développé des *process* méthodologiques spécifiques dans la gestion de ce type de projet. La Direction des Projets Structurés qui déploie les méthodologies et pilote la réalisation des *workpackages* a été évalué CMMI[®] ⁽¹⁾ niveau 3 en décembre 2012 pour une durée de 3 ans. L'ensemble de ces processus associé à une gestion rigoureuse de ses engagements contractuels permet à ALTEN de maîtriser ce risque.

Dans le cadre de ses activités, le Groupe est partie à un certain nombre de procédures principalement dans le domaine social, commercial et fiscal. Une provision est comptabilisée lorsque le Groupe a une obligation à l'égard d'un tiers et qu'il est probable ou certain qu'elle provoquera une sortie de ressources au bénéfice de ce tiers. Les provisions sont détaillées par nature, montant et échéance prévisible dans l'Annexe des comptes consolidés (voir Détail des comptes consolidés, note 3.12).

Il n'existe pas d'autre procédure gouvernementale, judiciaire ou d'arbitrage, y compris toute procédure dont la Société a connaissance, qui est en suspens ou dont elle est menacée, susceptible d'avoir ou ayant eu au cours des douze derniers mois des effets significatifs sur la situation financière ou la rentabilité de la Société et/ou du Groupe.

5.6. Risques liés à l'activité

5.6.1. Les procédures et les politiques de référencement

Les grands clients ont mis en place des politiques de rationalisation de leur recours aux sociétés de conseil en ingénierie et technologies ayant pour effet de limiter le nombre de partenaires référencés en s'inscrivant dans une politique générale de recherche de productivité.

ALTEN a confirmé fin 2013 l'ensemble de ses référencements dans l'Aéronautique, l'Automobile, l'Énergie, les Télécom, ...

Pour le cas où ALTEN viendrait à perdre un référencement auprès d'un client majeur (2 clients représentant chacun plus de 3 % du chiffre d'affaires), son taux d'activité et par conséquent sa rentabilité pourraient se voir ponctuellement affectés.

Dans le cadre de la rationalisation des panels fournisseurs et de l'évolution de la demande des principaux donneurs d'ordre, ALTEN accompagne la démarche de ses clients par la mise en place de l'offre *workpackage* qui permet la réalisation de gains de productivité et qui peut être associée à une approche *nearshore* ou *offshore*.

Depuis quelques années, les Directions Achats des clients souhaitent faire réaliser une partie de leurs études et développements dans des pays dits à « bas coûts ». Le groupe ALTEN a donc mis en place des structures dédiées pour répondre à cette demande et maintenir ainsi la relation client. Dans la pratique, le nombre de projets réalisés en mode *offshore* ou *nearshore* est resté très limité.

ALTEN possède des structures en Roumanie, Pologne, en Inde et au Maroc.

La part du chiffre d'affaires réalisé par le groupe ALTEN en mode *offshore* et en mode *nearshore* est non significative.

À ce jour, le risque lié aux délocalisations est quasi nul. Cette offre *offshore/nearshore*, si elle se développe, devrait permettre à ALTEN de gagner de nouveaux marchés.

5.6.2. La gestion du personnel

Près de 90 % des salariés d'ALTEN sont des ingénieurs dont les profils sont très recherchés sur un marché du travail fortement tendu.

¹ CMMI is registered in the U.S Patent and Trademark Office by Carnegie Mellon University

Les équipes techniques sont constituées à près de 90 % d'ingénieurs, dans 170 spécialités techniques.

Avec près de 3 000 ingénieurs recrutés par an dont 45 % de jeunes diplômés, ALTEN mène une politique active en recrutement. Le groupe multiplie les actions en participant à près de 80 salons et forums par an, en organisant des événements à la rencontre de nos candidats dont l'ALTEN job tour dans 9 villes en France, en nouant des partenariats avec les écoles d'ingénieurs et avec la confédération nationale des juniors entreprises.

En 2013, ALTEN a reçu pour la 3^{ème} année consécutive le label top employeur, qui met en valeur les investissements humains effectués par le Groupe et notamment les dispositifs de formation et de valorisation des talents.

5.7. Risques liés à l'environnement industriel

Ces risques sont non significatifs. Le Groupe ALTEN réalise des prestations de services intellectuelles. Par nature, ces activités ont peu d'impact sur l'environnement.

5.8. Assurances

La politique d'assurance du Groupe est associée à une démarche forte de prévention et de protection contre les risques. L'ensemble des sociétés du Groupe est assuré auprès de compagnies d'assurance de 1^{er} rang pour l'ensemble des risques majeurs qui pourraient affecter significativement son activité, ses résultats ou son patrimoine.

Sont principalement assurés les risques en matière de :

- dommages immatériels non consécutifs ;
- dommages aux biens et pertes d'exploitation ;
- dommages causés aux clients et aux tiers.

6. Politique d'Investissement – Recherche et Développement

6.1. Principaux investissements réalisés en 2013

En 2013, ALTEN a réalisé principalement les investissements suivants :

- acquisitions d'agencements et installations, de mobilier, de matériel et d'infrastructures informatiques pour un montant de 7,5 millions d'euros, ainsi que des immobilisations incorporelles pour 1,9 millions d'euros ;
- immobilisations financières nettes, prises de participations et compléments de prix payés pour un montant de 44,8 millions d'euros.

Ces investissements ont été autofinancés.

6.2. Principaux investissements réalisés ou engagés depuis la clôture de l'exercice

Hormis les acquisitions mentionnées à la section 4 du présent rapport de gestion, aucun autre investissement financier ou prise de participation n'a été réalisé ou engagé depuis la clôture de l'exercice.

6.3. Principaux investissements futurs

Aucun investissement futur n'a fait l'objet d'engagement ferme de la part des organes de direction, à l'exception des clauses d'*earn-out* dans le cadre d'acquisitions de filiales, dont les montants ont été dûment appréhendés dans les comptes consolidés du Groupe. La dette afférente, estimée à 2,8 millions d'euros, figure dans les autres passifs courants et non courants.

6.4. Activité en matière de Recherche et Développement

ALTEN participe à des projets de recherche et de développement pour ses clients et réalise également des activités de recherche et de développement pour son propre compte.

Des travaux de recherche et de développement portant sur un robot d'aide aux personnes âgées et sur des lunettes à réalité augmentée pour pallier les Déficiences Maculaires Liées à l'Age (DMLA), réalisés sur fonds propres et conduits en partenariat avec l'ISIR (Institut des Systèmes Intelligents et de Robotique - laboratoire CNRS de Paris VI) ont fait l'objet d'une publication validée en 2013 par des instances scientifiques internationales. Cette publication sur le traitement complexe de l'information a fait l'objet d'une présentation début 2014, dans le cadre du congrès HEALTHINF : International Conference on Health Informatics.

La société ALTEN et certaines de ses filiales possèdent un portefeuille de marques, déposées pour leur propre compte, principalement auprès de l'INPI et de l'OHMI.

7. Evolution prévisible et perspective 2014

Le taux d'activité de janvier 2014 est meilleur que celui de janvier 2013 (92 %).

ALTEN a conservé tous ses référencements en France et à l'International et devrait en gagner de nouveaux principalement à l'International.

Après avoir autofinancé les acquisitions réalisées fin 2013, le groupe dispose toujours d'une trésorerie confortable lui permettant de poursuivre sa politique de croissance, de développement et de dividendes.

Les acteurs majeurs, ayant la taille critique et une implantation internationale, continueront à développer leurs parts de marché.

La capacité à gérer la transformation de l'offre et à piloter des projets globalisés, source de productivité, constitue un avantage concurrentiel.

La croissance externe à l'international, et le développement des marchés nord-américains permettront à Alten d'atteindre son objectif de 17 000 ingénieurs en 2017.

8. Eléments susceptibles d'avoir une incidence en matière d'OPA

La structure du capital d'Alten SA ainsi que les participations directes ou indirectes connues de la Société et toutes informations en la matière, révèlent que les actionnaires de référence (Monsieur Simon Azoulay et assimilés, à savoir les sociétés SGTI et SGTI 2) détiennent ensemble, au 1^{er} avril 2014, 33,56 % des droits de vote réels.

Il n'existe pas de restrictions statutaires au transfert des actions.

Il n'existe pas de restriction statutaire à l'exercice des droits de vote, hormis la privation des droits de vote des actions n'ayant pas fait l'objet d'une déclaration de franchissement de seuils statutaire pouvant être demandée par un ou plusieurs actionnaires détenant au moins 3 % du capital (article 9 des statuts).

Les statuts de la société Alten prévoient en outre dans leur article 14 « qu'il est attribué à toutes les actions entièrement libérées pour lesquelles il est justifié d'une inscription nominative au nom du même actionnaire depuis quatre ans au moins, un droit de vote double. En cas d'augmentation de capital par incorporation de réserves, bénéfices ou primes d'émission, ce droit de vote double bénéficiera, dès leur émission, aux actions nouvelles attribuées gratuitement à un actionnaire à raison d'actions anciennes pour lesquelles il bénéficie déjà de ce droit ».

Les règles de nomination et de révocation des membres du Conseil d'administration ainsi que les règles régissant les modifications statutaires sont les règles de droit commun.

Il n'existe pas d'accord particulier prévoyant des indemnités en cas de cessation des fonctions de membre du Conseil d'administration ou de fonction salariée pour cause de démission ou licenciement sans cause réelle et sérieuse ou en cas de perte d'emploi en raison d'une offre publique.

Les délégations et autorisations conférées au Conseil d'administration, actuellement en vigueur, sont décrites à l'annexe 1 du présent rapport de gestion.

La société Alten est, par ailleurs, dûment informée des prises de participation (directes ou indirectes) significatives dans son capital :

- par application des articles L. 233-7 et L. 233-12 du Code de commerce ;
- par application de l'article 9 des statuts de la Société qui stipule que « toute personne physique ou morale agissant seule ou de concert qui viendrait à franchir le seuil de détention de 3 % au moins du capital social ou des droits de vote (à la baisse ou à la hausse) est tenue d'informer la Société du nombre total d'actions et de droits de vote qu'elle possède, par lettre recommandée avec avis de réception, dans un délai de quinze jours à compter de la date à laquelle le seuil de 3 % a été dépassé.

À la connaissance de la Société, il n'existe aucun pacte d'actionnaires.

Le contrat de *Club deal* conclu par le Groupe ALTEN comporte une clause de changement de contrôle au terme de laquelle, les prêteurs pourraient demander, dans certaines conditions, le remboursement obligatoire des avances consenties et/ou refuser l'octroi de nouvelles avances.

A la connaissance d'Alten, il n'existe pas d'autre accord comportant une clause de changement de contrôle dont la mise en œuvre pourrait avoir un impact significatif défavorable sur sa situation financière ou son patrimoine.

Les droits de vote attachés aux actions ALTEN détenues par le personnel au travers du FCPE actions ALTEN sont exercés par un représentant mandaté par le Conseil de surveillance du FCPE à l'effet de le représenter à l'Assemblée Générale.

9. Approbation des comptes de l'exercice

9.1. Approbation des comptes consolidés

Il sera proposé à l'Assemblée Générale des actionnaires d'approuver les comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2013 se soldant par un bénéfice (net part du groupe) s'élevant à 73 779 724 €.

9.2. Approbation des comptes sociaux

Il sera proposé à l'Assemblée Générale des actionnaires d'approuver les comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2013 se soldant par un bénéfice s'élevant à 70 615 149 €.

9.2.1. Affectation du résultat

Il sera proposé à l'Assemblée Générale des actionnaires d'affecter le résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2013 qui s'élève à la somme de 70 615 149 € comme suit :

Origine :

Bénéfice net de l'exercice :	70 615 149,00 €
Report à nouveau :	96 338 885,00 €
Résultat à affecter :	166 954 034,00 €

Affectation :

Réserve légale :	70 677,98 €
Dividende : 33 183 293 actions à 1 €	33 183 293,00 €
Report à nouveau :	133 700 063,02 €

- Distribution antérieures de dividendes

Au titre des trois derniers exercices, ALTEN SA a distribué les dividendes nets suivants :

Au titre de l'Exercice	REVENUS ÉLIGIBLES À LA RÉFACTION		REVENUS ÉLIGIBLES À LA RÉFACTION NON
	DIVIDENDES	AUTRES REVENUS DISTRIBUÉS	
2010	35 407 996,80 €* Soit 1,10 € par action	—	—
2011	32 286 527,00 €* Soit 1,00 € par action	—	—
2012	32 734 984,00 €* Soit 1,00 € par action	—	—

*Incluant le montant du dividende correspondant aux actions autodétenues non versés et affectés au compte de report à nouveau.

9.2.2. Charges non déductibles fiscalement

Le montant des charges somptuaires et autres charges non déductibles visées à l'article 39-4 du CGI, s'élève à un montant de 56 831,53 € pour l'exercice 2013.

10. Capital social de la Société

Au 31 décembre 2013, le capital social souscrit s'élevait à 33 617 706,56 euros, divisé en 33 075 301 actions, tel que constaté par le Conseil d'administration de la Société lors de sa réunion du 31 janvier 2014.

Au 1^{er} avril 2014, le capital social souscrit s'élève à 33 727 469,80 euros divisé en 33 183 293 actions ordinaires, intégralement souscrites et libérées, toutes de même catégorie.

Ces 33 183 293 actions représentent au 1^{er} avril 2014 : 38 596 857 droits de vote et 38 129 636 droits de vote réels.

L'écart entre le nombre d'actions et de droits de vote résulte de l'existence d'un droit de vote double.

L'écart entre le nombre droits de vote théoriques (ou bruts) et le nombre droits de vote nets (ou réels) correspond au nombre d'actions autodétenues.

10.1. Répartition du capital et des droits de vote (31/12/2013)

L'identité des personnes détenant directement ou indirectement au 31 décembre 2013, plus de 3 %⁽²⁾, de 5 %, de 10 %, de 15 %, de 20 %, de 25 %, de 30 %, de 33,33 %, de 50 %, ou de 66,66 %, de 90 % ou de 95 % du capital social ou des droits de vote aux Assemblées générales est communiquée ci-après.

⁽²⁾ Seuil statutaire prévu à l'article 9 des statuts.

	Nombre d'actions	% du capital	Droits de vote théoriques	% vote théoriques	Droits de vote exerçables en AGO	% AGO	Droits de vote exerçables en AGE	% AGE
Public	19 205 041	58,06 %	19 244 932	49,58 %	19 244 932	50,20 %	19 253 592	50,20 %
SGTI ⁽¹⁾	3 952 959	11,95 %	7 905 918	20,37 %	9 108 918	23,76 %	7 905 918	20,62 %
SGTI 2 ⁽¹⁾	2 040 001	6,17 %	2 040 001	5,26 %	2 040 001	5,32 %	2 040 001	5,32 %
Simon Azoulay ⁽²⁾	1 778 235	5,38 %	3 511 785	9,05 %	2 308 785	6,02 %	3 511 785	9,16 %
Sous-Total (Simon Azoulay et assimilés)	7 771 195	23,50 %	13 457 704	34,67 %	13 457 704	35,10 %	13 457 704	35,10 %
Fidelity International Ltd	1 943 459	5,88 %	1 943 459	5,01 %	1 943 459	5,07 %	1 943 459	5,07 %
International Value Advisers LLC	1 673 322	5,06 %	1 673 322	4,31 %	1 673 322	4,36 %	1 673 322	4,36 %
Harris Associates Ltd	1 591 707	4,81 %	1 591 707	4,10 %	1 591 707	4,15 %	1 591 707	4,15 %
Autodétention	474 970	1,44 %	474 970	1,22 %	-	-	-	-
FCPE ALTEN	270 000	0,82 %	270 000	0,70 %	270 000	0,70 %	270 000	0,70 %
Gérald Attia	88 477	0,27 %	100 167	0,26 %	100 167	0,26 %	100 167	0,26 %
Bruno Benoliel	52 800	0,16 %	52 800	0,14 %	52 800	0,14 %	52 800	0,14 %
Emily Luna	4 330	0,01 %	8 660	0,02 %	8 660	0,02 %	8 660	0,02 %
Total	33 075 301	100 %	38 817 721	100 %	38 342 751	100 %	38 342 751	100 %

⁽¹⁾ Sociétés contrôlées au plus haut niveau par Simon Azoulay

⁽²⁾ Dont 601 500 titres Alten détenus en usufruit suite à l'apport réalisé par Simon AZOULAY (cf. décision de l'AMF n°211C2232 et de deux déclarations AMF n°212C0013 et 212D0036 et retour d'usufruit cf. déclaration AMF n°214C0099)

À la connaissance de la Société, il n'existe pas d'autres actionnaires détenant directement ou indirectement, seul ou de concert, 3 % ou plus du capital de la Société et des droits de vote.

10.2. Autocontrôle

Au 31 décembre 2013, aucune action de la société Alten n'était détenue par l'une quelconque de ses filiales.

10.3. Programme de rachat d'actions

10.3.1. Bilan

L'Assemblée générale mixte du 19 juin 2013 a autorisé le Conseil d'administration, pour une durée de dix-huit mois à compter de ladite Assemblée générale, conformément aux articles L. 225-209 et suivants du Code de commerce, à procéder à l'achat, en une ou plusieurs fois aux époques qu'il déterminera, d'actions de la Société dans la limite de 8 % du nombre d'actions composant le capital social, le cas échéant ajusté afin de tenir compte des éventuelles opérations d'augmentation ou de réduction de capital pouvant intervenir pendant la durée du programme. Cette autorisation a remplacé celle donnée par l'Assemblée générale du 19 juin 2012.

ALTEN a confié la mise en œuvre d'un contrat de liquidité, conforme à la charte de déontologie de l'AMAFI, à Kepler Capital Market (Paris).

Au cours de l'exercice 2013, ALTEN a procédé aux opérations d'achat et de vente d'actions suivantes, au titre de son contrat de liquidité :

- Nombre d'actions achetées : 375 139 actions ;
- Cours moyen des achats : 30,34 euros ;
- Nombre d'actions vendues : 378 188 actions ;
- Cours moyens des ventes : 29,85 euros.

À la clôture de l'exercice, le nombre de titres détenus de manière directe et indirecte s'élève à 474 970 représentant 1,436 % du capital de la Société, répartis comme suit par objectif :

- animation du cours par l'intermédiaire d'un contrat de liquidité Amafi : 14 948 ;
- opérations de croissance externe : 0 ;
- couverture d'options d'achat d'actions ou autre système d'actionnariat des salariés : 460 022 ;
- couverture de valeurs mobilières : 0 ;
- annulation : 0.

10.3.2. Descriptif du programme de rachat d'actions

Autorisation du programme : Assemblée générale mixte du 18 juin 2014.

Titres concernés : actions ordinaires.

Part maximale du capital dont le rachat est autorisé : 8 % du capital (soit 2 654 663 actions à ce jour), étant précisé que cette limite s'apprécie à la date des rachats afin de tenir compte des éventuelles opérations d'augmentation ou de réduction de capital pouvant intervenir pendant la durée du programme. Le nombre d'actions pris en compte pour le calcul de cette limite correspond au nombre d'actions achetées, déduction faite du nombre d'actions revendues pendant la durée du programme dans le cadre de l'objectif de liquidité. La Société ne pouvant détenir plus de 8 % de son capital, compte tenu du nombre d'actions déjà détenues s'élevant à 467 221 (soit 1,41 % du capital), le nombre maximum d'actions pouvant être achetées sera de 2 187 442 actions (soit 6,59 % du capital) sauf à céder ou à annuler les titres déjà détenus.

Prix maximum d'achat : 55 euros.

Montant maximal du programme : 146 006 465 euros.

Modalités des rachats : les achats, cessions et transferts pourront être réalisés par tous moyens sur le marché ou de gré à gré, y compris par opérations sur blocs de titres, étant précisé que la résolution proposée au vote des actionnaires ne limite pas la part du programme pouvant être réalisée par achat de blocs de titres. Ce programme ne pourra pas être utilisé en période d'offre publique, sous réserve des dispositions légales en vigueur.

Objectifs :

- procéder à l'annulation éventuelle des actions acquises, sous réserve de l'autorisation à conférer par l'Assemblée générale mixte du 18 juin 2014 dans sa huitième résolution ;
- assurer l'animation du marché secondaire ou la liquidité de l'action ALTEN par l'intermédiaire d'un prestataire de service d'investissement au travers d'un contrat de liquidité conforme à la charte de déontologie de l'AMAFI admise par l'AMF ;
- conserver les actions achetées et les remettre ultérieurement à l'échange ou en paiement dans le cadre d'opérations éventuelles de croissance externe, étant précisé que les actions acquises à cet effet ne peuvent excéder 5 % du capital de la Société ;
- assurer la couverture de plans d'options d'achat d'actions et/ou de plans d'actions attribuées gratuitement (ou plans assimilés) au bénéfice des salariés et/ou des mandataires sociaux du groupe ainsi que toutes allocations d'actions au titre d'un plan d'épargne d'entreprise ou de groupe (ou plan assimilé), au titre de la participation aux résultats de

l'entreprise et/ou toutes autres formes d'allocation d'actions à des salariés et/ou des mandataires sociaux du groupe ;

- assurer la couverture de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution d'actions de la Société dans le cadre de la réglementation en vigueur.

Durée de programme : 18 mois à compter de l'Assemblée générale du 18 juin 2014 soit jusqu'au 17 décembre 2015 inclus.

10.4. Franchissement de seuils

Les franchissements de seuil qui ont été portés à la connaissance de la Société au cours de l'exercice 2013 sont les suivants :

Nom du déclarant	Date des opérations	Référence AMF	Nature du franchissement
FMR LLC.	22/02/2013	213C0268	Franchissement à la baisse du seuil de 5 % en droits de vote
SGTI	27/02/2013	213C0307	Franchissement à la baisse ⁽²⁾ des seuils de : - 33,33 % des droits de vote en AGO - 25 % des droits de vote en AGE - 20 % du capital
Simon Azoulay	12/03/2013	213C0353	Franchissement à la baisse ⁽¹⁾ du seuil de 25 % en capital
FMR LLC	15/04/2013	213C0436	Franchissement à la hausse du seuil de 5 % en droits de vote
International Value Advisers LLC	24/04/2013	213C0549	Franchissement à la hausse du seuil de 5 % du capital
Harris Associates L.P	07/08/2013	213C1232	Franchissement à la hausse du seuil de 5 % du capital
Harris Associates L.P	01/10/2013	213C1487	Franchissement à la baisse du seuil de 5 % du capital
⁽¹⁾ Franchissement à la baisse du seuil de 25 % en capital, directement et indirectement par l'intermédiaire des sociétés SGTI et SGTI 2 contrôlées par Monsieur Simon Azoulay.			
⁽²⁾ A cette occasion, Monsieur Simon Azoulay n'a franchi aucun seuil.			

Les franchissements de seuils intervenus depuis la clôture de l'exercice 2013 sont, à la connaissance de la Société et au jour de l'établissement du présent rapport, les suivants :

Nom du déclarant	Date des opérations	Référence AMF	Nature du franchissement
SGTI	05/03/2014	214C0355	Franchissement à la baisse ⁽¹⁾ des seuils de 20 % des droits de vote en AGE
Simon Azoulay	18/03/2014	214C0444	Franchissement à la baisse ⁽²⁾ du seuil de 33,33 % en droits de vote
⁽¹⁾ A cette occasion, Monsieur Simon Azoulay n'a franchi aucun seuil.			
⁽²⁾ Franchissement à la baisse du seuil de 33,33 % en droits de vote, directement et indirectement par l'intermédiaire des sociétés SGTI et SGTI 2 contrôlées par Monsieur Simon Azoulay.			

10.5. Opérations sur titres

État récapitulatif des opérations mentionnées à l'article L. 621-18-2 du Code monétaire et financier réalisées au cours du dernier exercice (opérations sur titres des dirigeants) :

Nom du dirigeant et/ou de la personne mentionnée à l'article L. 621-18-2 du CMF	Fonction exercée au sein d'ALTEN	Nature des opérations	Montant Total des Opérations (en euros)
SGTI			
Personne morale liée à Simon Azoulay (Président-Directeur général)	Aucune	Cession	32 300 337
Gérald ATTIA	Directeur Général Délégué	Apport de titres au profit d'un holding	3 533 383
Pierre MARCEL	Directeur Général Délégué	Exercice de stock-options	144 600
Pierre MARCEL	Directeur Général Délégué	Cession	187 620

11. Mandataires sociaux

11.1. Liste des mandats et fonctions exercés

La liste des mandats sociaux se situe en Annexe 2 du présent rapport de gestion.

11.2. Nominations – Renouvellement

Les règles de composition et de nomination du Conseil d'administration sont définies à l'article 16 des statuts de la Société.

Il sera proposé aux actionnaires lors de la prochaine Assemblée générale de procéder au renouvellement du mandat de Monsieur Gérald ATTIA en qualité d'administrateur, pour une durée de 4 ans, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée générale appelée à statuer en 2018 sur les comptes de l'exercice écoulé.

Il sera également proposé aux actionnaires lors de la prochaine Assemblée générale de procéder à la nomination de Mademoiselle Anaëlle AZOULAY, en qualité d'administrateur, en remplacement de Madame Catherine BEHAR-AZOULAY, son mandat arrivant à échéance, pour une durée de 4 ans, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée générale appelée à statuer en 2018 sur les comptes de l'exercice clos écoulé.

Il sera également proposé de nommer deux nouveaux administrateurs en adjonction des administrateurs en place, à savoir nomination de :

- Madame Jane SEROUSSI, pour une durée de 4 ans, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée générale appelée à statuer en 2018 sur les comptes de l'exercice clos écoulé ;
- Monsieur Marc EISENBERG, pour une durée de 4 ans, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée générale appelée à statuer en 2018 sur les comptes de l'exercice clos écoulé.

11.3. Administrateur représentant les salariés du Groupe

Conformément aux dispositions de la loi sur la sécurisation de l'emploi du 14 juin 2013, l'Assemblée générale extraordinaire qui se réunira le 18 juin 2014 devra se prononcer sur une modification des statuts de la Société nécessaires à la mise en place des modalités de désignation des administrateurs représentant les salariés.

Eu égard à la taille du conseil d'administration, seul un administrateur représentant les salariés sera à désigner. Il est rappelé que l'entrée en fonction de l'administrateur représentant les salariés devra intervenir dans les six mois de l'Assemblée Générale ayant modifié les statuts, soit, au cas particulier, au plus tard le 18 décembre 2014, sous réserve de l'adoption par l'Assemblée de cette modification.

Le Conseil d'administration lors de sa réunion du 25 février 2014 a opté pour une désignation des administrateurs par le Comité d'entreprise d'Alten SA.

Le Comité d'entreprise consulté le 6 mars 2014 a émis un avis favorable quant à cette modalité de désignation.

11.4. Jetons de présence

Il est rappelé que l'Assemblée Générale du 19 juin 2013 a fixé à 50 000 € l'enveloppe de jetons de présence à allouer aux membres du Conseil d'administration jusqu'à nouvelle décision.

Les administrateurs de la Société n'ont pas perçu de jetons de présence de la part de la société Alten SA au cours de l'exercice 2013.

12. Rémunération des mandataires sociaux

12.1. Rémunérations au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2013

Simon Azoulay <i>Président-Directeur Général</i>	2013	2012
Rémunérations dues au titre de l'exercice	100 630 €	380 000 €
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	Néant	Néant
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles au cours de l'exercice	Néant	Néant
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	Néant	Néant
Total	100 630 €	380 000 €
Gérald Attia <i>Directeur Général Délégué</i>	2013	2012
Rémunérations dues au titre de l'exercice	266 097 €	266 097 €
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	Néant	Néant
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles au cours de l'exercice	Néant	Néant
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	Néant	Néant
Total	266 097 €	266 097 €
Bruno Benoliel <i>Directeur Général Délégué</i>	2013	2012
Rémunérations dues au titre de l'exercice	159 141 €	219 141 €
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	Néant	Néant
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles au cours de l'exercice	Néant	Néant
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	Néant	Néant
Total	159 141 €	219 141 €
Pierre Marcel <i>Directeur Général Délégué</i>	2013	2012
Rémunérations dues au titre de l'exercice	185 291 €	NA
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	Néant	NA
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles au cours de l'exercice	Néant	Néant
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	Néant	Néant
Total	185 291 €	NA

12.2. Tableau des rémunérations perçues par chaque mandataire social

		2013		2012	
Simon Azoulay		Montant versé	Montant dû	Montant versé	Montant dû
•	Rémunération fixe	99 000 €	99 000 €	109 080 €	120 000 €
•	Rémunération variable	Néant	Néant	Néant	Néant
•	Rémunération variable pluriannuelle	Néant	Néant	Néant	Néant
•	Rémunération exceptionnelle	Néant	Néant	Néant	Néant
•	Jetons de présence	Néant ⁽¹⁾	Néant	260 000 € ⁽³⁾	260 000 €
•	Avantages en nature	1 630 € ⁽²⁾	1 630 €	Néant	Néant
TOTAL		100 630 €	100 630 €	369 080 €	380 000 €

(1) La société SGTI, dont Monsieur Simon Azoulay est le Président et l'associé unique, a perçu au titre de l'exercice 2013, 150 000 euros par la société de droit anglais ALTEN Ltd, filiale à 100 % de la société ALTEN Europe, à titre de jetons de présence dans le cadre de son mandat de Director. La société SGTI a également perçu au titre de l'exercice 2013, 150 000 euros par la société de droit espagnol ALTEN SPAIN SAU, filiale à 100 % de la société ALTEN Europe, à titre de jetons de présence dans le cadre de l'exercice de son mandat de Consejero. La société SGTI a perçu au titre de l'exercice 2013, 150 000 euros par la société de droit espagnol ATEXIS SPAIN SLU, filiale à 100 % de la société ALTEN SPAIN SAU, à titre de jetons de présence dans le cadre de l'exercice de son mandat de Administrador único.

(2) Véhicule de fonction

(3) 150 000 euros correspondent aux sommes versées à Monsieur Simon Azoulay, en décembre 2012, au titre de l'exercice 2012, par la société de droit espagnol ALTEN SPAIN SAU, filiale à 100 % de la société ALTEN Europe, elle-même filiale à 100 % de la société ALTEN SA, à titre de jetons de présence dans le cadre de l'exercice de son mandat de Consejero. 110 000 euros ont également été versés à Monsieur Simon Azoulay au titre de l'exercice 2012, par la société de droit anglais ALTEN Ltd, filiale à 100 % de la société ALTEN Europe, à titre de jetons de présence dans le cadre de l'exercice de son mandat de Director.

		2013		2012	
Gérald Attia		Montant versé	Montant dû	Montant versé	Montant dû
•	Rémunération fixe	178 224 €	178 224 €	178 224 €	178 224 €
•	Rémunération variable	Néant	Néant	Néant	Néant
•	Rémunération variable pluriannuelle	Néant	Néant	Néant	Néant
•	Rémunération exceptionnelle	Néant	Néant	Néant	Néant
•	Jetons de présence	134 671 € ⁽¹⁾	84 000 €	33 329 € ⁽³⁾	84 000
•	Avantages en nature	3 873 € ⁽²⁾	3 873 €	3 873 €	3 873 €
TOTAL		316 768 €	266 097 €	215 426 €	266 097 €

(1) Monsieur Gérald Attia a perçu 50 671 € en janvier 2013, correspondant au solde restant à percevoir sr l'exercice 2012 par la société de droit espagnol ALTEN SPAIN SAU, filiale à 100 % de la société ALTEN Europe, elle-même filiale à 100 % de la société Alten SA, à titre de jetons de présence dans le cadre de l'exercice de son mandat de Consejero. Monsieur Gérald Attia a perçu 84 000 € en décembre 2013, au titre de l'exercice 2013 par la société de droit espagnol ALTEN SPAIN SAU, filiale à 100 % de la société ALTEN Europe, elle-même filiale à 100 % de la société Alten SA, à titre de jetons de présence dans le cadre de l'exercice de son mandat de Consejero.

(2) Véhicule de fonction.

(3) Ce montant correspond aux sommes versées à Monsieur Gérald Attia, en décembre 2012, au titre de l'exercice 2012 par la société de droit espagnol ALTEN SPAIN SAU, filiale à 100 % de la société ALTEN Europe, elle-même filiale à 100 % de la société Alten SA, à titre de jetons de présence dans le cadre de l'exercice de son mandat de Consejero.

		2013		2012	
Bruno Benoliel		Montant versé	Montant dû	Montant versé	Montant dû
•	Rémunération fixe	159 141 €	159 141 €	159 141 €	159 141 €
•	Rémunération variable	Néant	Néant	Néant	Néant
•	Rémunération variable pluriannuelle	Néant	Néant	Néant	Néant
•	Rémunération exceptionnelle	Néant	Néant	Néant	Néant
•	Jetons de présence	2 645 € ⁽¹⁾	Néant	57 355 € ⁽²⁾	60 000 €
•	Avantages en nature	Néant	Néant	Néant	Néant
TOTAL		161 786 €	159 141 €	216 496 €	219 141 €

(1) Monsieur Bruno Benoliel a perçu 2 645 € correspondant au solde restant à percevoir pour l'exercice 2012 par la société de droit espagnol ALTEN SPAIN SAU, filiale à 100 % de la société ALTEN Europe, elle-même filiale à 100 % de la société Alten SA, à titre de jetons de présence dans le cadre de l'exercice de son mandat de Consejero.

(2) Ce montant correspond aux sommes versées à Monsieur Bruno Benoliel, en décembre 2012 au titre de l'exercice 2012, par la société de droit espagnol ALTEN SPAIN SAU, filiale à 100 % de la société ALTEN Europe, elle-même filiale à 100 % de la société Alten SA, à titre de jetons de présence dans le cadre de l'exercice de son mandat de Consejero. Le solde d'un montant de 2 645 € lui a été versé en janvier 2013.

		2013 (du 28 janvier 2013 au 31 décembre 2013)		2012	
Pierre Marcel		Montant versé	Montant dû	Montant versé	Montant dû
•	Rémunération fixe	180 253 €	180 253 €	NA	NA
•	Rémunération variable	Néant	Néant	NA	NA
•	Rémunération variable pluriannuelle	Néant	Néant	Néant	Néant
•	Rémunération exceptionnelle	Néant	Néant	NA	NA
•	Jetons de présence	Néant	Néant	NA	NA
•	Avantages en nature	5 038 € ⁽¹⁾	5 038 €	NA	NA
TOTAL		185 291 €	185 291 €	NA	NA

(1) Véhicule de fonction.

Monsieur Pierre Marcel a été nommé, sur proposition du Président-Directeur Général, en qualité de Directeur général délégué de la société Alten SA lors du Conseil d'administration du 28 janvier 2013. Il n'a perçu aucune rémunération en qualité de mandataire social au cours de l'exercice 2012.

12.3. Jetons de présence et autres rémunérations perçues par les mandataires sociaux non dirigeants

Néant.

12.4. Options de souscription ou d'achat d'actions attribuées durant l'exercice à chaque dirigeant mandataire social

Néant.

12.5. Options de souscription ou d'achat d'actions levées durant l'exercice par chaque dirigeant mandataire social

	Date du Plan	Nombre d'options levées durant l'exercice	Prix d'exercice
Pierre Marcel			
Directeur Général Délégué	07/09/2009	6 000	24,10 €

12.6. Actions de performance attribuées à chaque mandataire social

Néant.

12.7. Actions de performance devenues disponibles durant l'exercice pour chaque mandataire social

Néant.

12.8. Récapitulatif des contrats de travail des dirigeants mandataires sociaux, indemnités et/ou des avantages dus ou susceptibles d'être dus à raison de la cessation ou du changement de leurs fonctions et autres

Dirigeants mandataires sociaux	Contrat de travail	Régime de retraite supplémentaire	Indemnités ou avantages dus ou susceptibles d'être dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions	Indemnités relatives à une clause de non-concurrence
Simon Azoulay Président-Directeur Général Dernier renouvellement : 19/06/2013 Date de fin de mandat : Assemblée à tenir en 2017 et appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé	Néant	Néant	Néant	Néant
Gérald Attia Directeur Général Délégué Dernier renouvellement : 19/06/2013 Fin de mandat : Assemblée à tenir en 2017 et appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé	Néant	Néant	Néant	Néant
Bruno Benoliel Directeur Général Délégué Dernier renouvellement : 19/06/2013 Fin de mandat : Assemblée à tenir en 2017 et appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé	Oui ⁽¹⁾	Néant	Néant	Néant
Pierre Marcel Directeur Général Délégué Dernier renouvellement : 19/06/2013 Fin de mandat : Assemblée à tenir en 2017 et appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé	Oui ⁽²⁾	Néant	Néant	Néant

(1) Le contrat de travail de Monsieur Bruno Benoliel, antérieur à sa nomination en qualité d'Administrateur et de Directeur général délégué, correspond à l'exercice par ce dernier des fonctions qu'il occupe au sein du groupe ALTEN depuis le 29 septembre 1997 en qualité de Directeur en charge de la Direction financière, de la Direction juridique et de la Direction des Systèmes d'information.

(2) Le contrat de travail de Monsieur Pierre Marcel avec la société ALTEN SUD OUEST, filiale à 100 % de la société Alten SA, antérieur à sa nomination en qualité de Directeur général délégué, correspond à l'exercice par ce dernier des fonctions de Directeur qu'il occupe au sein d'ALTEN SUD OUEST, depuis le 1^{er} avril 1996.

13. Rémunération et avantage versés au cours de l'exercice sous forme d'attribution de titres de capital, de titres de créances ou de titres donnant accès au capital ou donnant droit à l'attribution de titres de créances de la Société ou de sociétés contrôlées ou contrôlantes.

13.1. Options de souscription ou d'achat d'actions

Aucune option de souscription ou d'achat d'actions n'a été attribuée au cours de l'exercice écoulé.

13.2. Options de souscription ou d'achat d'actions consenties aux dix premiers salariés non-mandataires sociaux attributaires et options levées par ces derniers

Options de souscription ou d'achat d'actions consenties aux dix premiers salariés non mandataires sociaux attributaires et options levées par ces derniers	Nombre total d'options attribuées/d'actions souscrites ou achetées	Prix moyen pondéré (en euros)	Date du plan
Options consenties durant l'exercice par l'émetteur et toute société comprise dans le périmètre d'attribution des options, aux dix salariés de l'émetteur et de toute société comprise dans ce périmètre, dont le nombre d'options consenties est le plus élevé. (Information globale)	N/A	N/A	N/A
		28,940	24/03/05
Options détenues sur l'émetteur et les sociétés visées précédemment, levées, durant l'exercice, par les dix salariés de l'émetteur et de ces sociétés, dont le nombre d'options ainsi achetées ou souscrites est le plus élevé. (Information globale)	247 200,00	29,225	23/10/06
		29,219	18/02/08
		31,433	07/09/09

13.3. Historique des attributions d'options de souscription ou d'achat d'actions au 31 décembre 2013

Date de l'attribution par le Conseil	Date de l'assemblée	Nombre de bénéficiaires	Date de 1 ^{re} levée possible	Date d'échéance du plan	Nombre d'options attribuées	Prix d'exercice en euros	Nombre d'options renoncées	Nombre d'options exercées	Nombre d'options caduques	Nombre d'options exerçables
27/01/1999	07/01/1999	34	27/01/2003	28/01/2007	27 950	6,860	0	18 880	9 070	0
16/12/1999	07/01/1999	190	16/12/2003	17/12/2005	292 900	27,400	0	17 150	275 750	0
27/09/2000	07/01/1999	50	27/09/2004	28/09/2008	174 250	27,200	85 000	1 750	87 500	0
09/01/2001	07/01/1999	180	09/01/2005	10/01/2009	283 000	28,000	64 500	14 670	203 830	0
28/03/2001	07/01/1999	3	28/03/2005	28/03/2009	30 000	26,000	0	0	30 000	0
21/08/2001	07/01/1999	2	21/08/2005	21/08/2009	28 500	16,850	0	28 500	0	0
25/01/2002	07/01/1999	214	25/01/2006	25/01/2010	438 400	15,720	60 000	302 205	76 195	0
05/09/2002	07/01/1999	1	05/09/2006	05/09/2010	10 000	6,000	0	10 000	0	0
13/03/2003	07/01/1999	237	13/03/2007	13/03/2011	359 150	5,900	0	318 750	40 400	0
25/07/2003	07/01/1999	6	25/07/2007	25/07/2011	450 000	7,300	0	449 500	500	0
06/01/2004	07/01/1999	259	06/01/2008	06/01/2012	318 970	10,730	0	222 770	96 200	0
24/03/2005	23/06/2003	356	24/03/2009	24/03/2013	496 500	17,980	0	271 315	225 185	0
23/10/2006	27/06/2006	598	23/10/2010	23/10/2014	1 189 780	24,100	30 000	307 820	796 920	55 040
18/02/2008	27/06/2006	794	18/02/2012	18/02/2016	622 790	19,130	30 000	253 405	299 010	40 375
07/09/2009	23/06/2009	689	07/09/2013	07/09/2017	574 330	15,210	0	207 554	263 585	103 191
19/10/2010	23/06/2009	6	19/10/2014	19/10/2018	120 000	22,365	30 000	0	0	90 000
TOTAL					5 416 520		299 500	2 424 269	2 404 145	288 606

14. Les salariés

14.1. Répartition des effectifs

Effectifs fin de période Groupe ALTEN

	31/12/2011	31/12/2012	31/12/2013
Consultants ⁽¹⁾	13 100	14 100	14 100
Fonctionnels ⁽²⁾	1 700	1 850	1 900
TOTAL	14 800	15 950	16 000

(1) Effectif salarié réalisant des projets techniques chez les clients, dont les prestations sont facturées.

(2) Effectif fonctionnel interne ne donnant pas lieu à facturation.

14.2. Participation et stocks options

Cf. paragraphe 13.3 du présent rapport de gestion.

14.3. Accord prévoyant une participation des salariés dans le capital

ALTEN n'a pas mis en place de plan d'intéressement.

14.4. Accords collectifs

Au cours de l'exercice 2013, le bilan des accords collectifs signés au sein des filiales est le suivant :

- Au sein d'ALTEN SA :
 - Signature de l'avenant n° 3 à l'accord relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail le 24 avril 2013 ;
 - Signature de l'accord relatif au contrat de génération le 26 septembre 2013.
- Au sein de la filiale ALTEN SIR :
 - Signature de l'avenant n° 3 à l'accord relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail le 24 mai 2013.
- Au sein de la filiale ALTEN SUD OUEST :
 - Signature de l'accord NAO 2013, du 20 février 2013 ;
 - Signature de l'accord sur l'organisation du temps de travail, le 26 juillet 2013 ;
 - Signature de l'accord relatif au contrat de génération, le 7 novembre 2013.
- Au sein de la filiale MI-GSO :
 - Signature de l'accord relatif au contrat de génération, le 23 septembre 2013.

14.5. Conséquences sociales et environnementales de l'activité d'Alten SA

14.5.1. L'emploi au sein d'Alten SA :

	Effectif	
Effectif total au 31/12/2013	4 717	
Embauches en CDI	1 216	
Embauches en CDD	59	
Départ, tous motifs confondus	1 492	%
Démissions	800	53,62 %
Licenciements	300	20,11 %
Fin PE	190	12,43 %
Fin CDD	34	2,28 %
Autres (dont mutations)	168	11,26 %

14.5.2. L'emploi et le recrutement de salariés étrangers :

Au 31 décembre 2013, ont été recensés dans les effectifs de la société Alten, 458 salariés de nationalité étrangère, dont 319 hors Union européenne.

	Effectif
Salariés français	4 259
Salariés étrangers	458
UE	139
Hors UE	319

14.5.3. L'emploi et l'insertion des travailleurs handicapés :

Dans la poursuite de sa démarche d'intégration de personnes en situation de handicap ALTEN a augmenté de 50 % son effectif de travailleurs handicapés.

La Société compte aujourd'hui 21 salariés déclarés en situation de handicap.

Un e-learning intitulé « *handicap, tous concernés ! Maladie invalidante et vie professionnelle* » a été réalisé à destination de l'ensemble des collaborateurs. Il a pour objet de démontrer la compatibilité de nombreux types de handicap avec l'exercice d'une activité professionnelle.

Par ailleurs, dans le cadre de sa politique active de recrutement, ALTEN a participé au Salon « TOP Ingénieurs Village Handicap ».

Enfin la société ALTEN a fait réaliser des opérations de sous-traitance et achète des fournitures auprès d'entreprises du secteur protégé favorisant l'insertion de travailleurs handicapés.

La société ALTEN SA a versé à l'AGEFIPH une contribution de 1 303 450 € pour l'année 2013.

14.5.4. Le temps de travail :

	Nombre	
Salariés à temps plein	4 643	
Salariés à temps partiel :	74	
> 20 heures	64	
< 20 heures	10	
Heures supplémentaires	13 375,14	
Absentéisme :	Nombre (heures)	%
Congés sabbatiques, paternité, évènements familiaux	4 778	10,68 %
Congé maternité	10 590	23,67 %
Congé maladie	18 856,55	42,15 %
Accident du travail	747,50	1,67 %
Autres causes (congrés sans solde)	9 447,32	21,12 %
		9,29 jours
TOTAL Absentéisme	44 727,58	d'absence en
		moyenne par
		salarié absent

14.5.5. Les relations sociales :

Les sociétés du Groupe ont poursuivi une politique de dialogue avec les partenaires sociaux.

Pour Alten SA, 17 réunions du Comité d'entreprise et 12 réunions des Délégués du personnel au cours de l'année 2013.

Le Comité d'entreprise a par ailleurs été consulté le 6 mars 2014 sur la modalité choisie par le Conseil d'administration du 25 février 2014 relative à la désignation des administrateurs représentants les salariés. Le Conseil a choisi la modalité de désignation par le Comité d'entreprise. Ce dernier a émis, le 6 mars 2014, un avis favorable.

14.5.6. Les conditions d'hygiène et de sécurité :

9 réunions du CHSCT se sont tenues en 2013 au niveau d'Alten S.A. Les autres filiales du Groupe qui ont atteint les seuils réglementaires ont également mis en place des CHSCT, qui se réunissent selon les périodicités légales.

La plupart des consultants exécutent les prestations de services sur les sites des clients, dans des laboratoires ou bureaux. Les autres collaborateurs travaillent au siège dans les services fonctionnels.

Du fait de l'activité d'Alten, les salariés ne sont pas soumis à des conditions de travail contraignantes ou à l'exécution de tâches répétitives (travail à la chaîne).

14.5.7. La rémunération, l'intéressement, la participation et l'épargne salariale:

Le montant des charges sociales liées à la masse salariale s'est élevé au 31 décembre 2013, à 88 426 milliers d'euros.

La plupart des sociétés du Groupe, dont l'effectif est supérieur à 50 personnes, ont mis en place des accords de participation, et des PEE prévoyant la possibilité de versements volontaires. Les sommes sont investies, au choix des salariés, dans le FCPE Alten ou dans des fonds communs profilés (monétaire – prudence – dynamique).

Le montant de la participation pour la société Alten SA au 31 décembre 2013 est de 226 milliers d'euros.

14.5.8. Les œuvres sociales et culturelles :

Le budget alloué aux œuvres sociales s'établit à 0,8 % de la masse salariale.

14.5.9. La sous-traitance et intérim

Le recours d'Alten SA à la sous-traitance se fait majoritairement à l'intérieur du Groupe. Pour l'exercice 2013, les dépenses liées à la sous-traitance se sont élevées à 86 888 milliers d'euros.

Le groupe ALTEN veille à ce que ses filiales respectent les dispositions fondamentales du droit du travail national et international, dans leurs relations avec les sous-traitants.

ALTEN essaie notamment de promouvoir, auprès de ses sous-traitants et de ses filiales, le respect d'un code éthique et notamment les dispositions de l'OIT, sachant que les ingénieurs proviennent principalement de pays membres de l'Union européenne, dans lesquels les normes fondamentales de l'OIT sont appliquées.

Les dépenses liées au recours à l'intérim pour l'exercice 2013 se sont élevées à 148 milliers d'euros pour Alten SA.

Les conséquences sociales et environnementales de l'activité du Groupe ALTEN sont présentées à l'annexe 4 du présent rapport.

15. Informations sur les délais de paiement

Conformément aux articles L.441-6 et D.441-4 du Code de commerce, au 31 décembre 2013, le solde des dettes à l'égard des fournisseurs, s'élevait à 31 962 K€.

(En K€)	Total dettes fournisseurs		Dettes échues à la clôture		Total dettes non échues		Dont échéances à - de 30 jours		Dont échéances entre 30 et 60 jours		Dont échéances à + 60 jours	
	31/12/2013	31/12/2012	31/12/2013	31/12/2012	31/12/2013	31/12/2012	31/12/2013	31/12/2012	31/12/2013	31/12/2012	31/12/2013	31/12/2012
Dettes fournisseurs												
Fournisseurs d'exploitation	7 108	4 156	2 347	192	4 761	3 964	3 899	2 928	755	912	108	124
Fournisseurs Groupe	16 945	17 817	322	0	16 623	17 817	7 397	8 523	9 226	9 294	0	0
Total des collectifs fournisseurs	24 053	21 973	2 669	192	21 384	21 781	11 296	11 451	9 981	10 206	108	124
Fournisseurs factures non parvenues	7 909	8 596										
Total dettes fournisseurs au 31/12/2013	31 962	30 569										

16. Conventions règlementées

16.1. Conventions nouvelles conclues au titre de l'exercice écoulé

Il sera demandé à l'Assemblée générale des actionnaires d'approuver les conventions suivantes, mentionnées dans le rapport spécial des Commissaires aux comptes :

- Prestation de service
 - Signature le 25 septembre 2013, d'une convention au titre de laquelle Alten consent des prestations en matière de gestion administrative, comptable et financière à SGTI 2. Cette convention a été préalablement autorisée par le Conseil d'administration lors de sa réunion du 24 septembre 2013.
- Intégration fiscale
 - Signature le 20 décembre 2013, avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2013, d'une convention d'intégration fiscale entre la société Alten et la société PEGASE SYSTEMES D'INFORMATION, autorisée par le Conseil d'administration qui s'est réuni le 20 décembre 2013.

16.2. Conventions conclues au cours d'un exercice antérieur mais dont les effets se sont poursuivis au cours de l'exercice écoulé

- Prestations de service

Une convention de prestations de services a été signée en date du 3 juillet 2009, au titre de laquelle Alten consent des prestations de services administratifs à SGTI. Cette convention a été soumise et approuvée lors de l'Assemblée générale mixte des actionnaires, le 19 juin 2012 au titre de l'article L. 225-42 du Code de commerce. Alten SA a facturé une somme de 15 000 euros au titre de l'exercice 2013.

- Intégration fiscale

Sociétés	Date du Conseil d'administration ayant autorisé la convention	Date de signature de la convention	Date d'effet	Dirigeants communs	Détention des droits de votes à plus de 10 %
ALTEN Aerospace	30/12/2005	02/01/2006	01/01/2006	Néant	Oui
ALTEN Cash Management	03/01/2005	03/01/2005	01/01/2005	Bruno Benoitel	Oui
ALTEN Europe	03/01/2005	03/01/2005	01/01/2005	Simon Azoulay	Oui
ALTEN SIR	03/01/2000	05/01/2000	01/01/2000	Simon Azoulay	Oui
ALTEN Sud-Ouest	06/01/2004	05/01/2004	01/01/2004	Simon Azoulay	Oui
Anotech Energy	26/09/2008	29/09/2008	01/01/2008	Néant	Oui
Avenir Conseil Formation	6/05/2008	7/05/2008	01/01/2008	Gérald Attia	Oui
Atexis France	6/05/2008	7/05/2008	01/01/2008	Pierre Marcel	Oui
HPTI	26/09/2008	29/09/2008	01/01/2008	Néant	Oui
MI-GSO	06/01/2004	05/01/2004	01/01/2004	Néant	Oui
Id'APPS	19/06/2012	19/06/2012	01/01/2012	Gérald Attia	Oui
Elitys Consulting	19/06/2012	19/06/2012	01/01/2012	Pierre Marcel	Oui

L'économie d'impôt réalisée par Alten SA, sur l'exercice 2013, au titre de l'intégration fiscale s'est élevée à la somme de 1 459 069 euros.

- Signature d'un bail commercial, entre les sociétés Alten SA et SIMALEP

Signature, par la société Alten SA d'un bail commercial avec la société SIMALEP, Société Civile au capital de 1.524,49 euros, dont le siège social est sis 221 Boulevard Jean Jaurès, 92100 Boulogne-Billancourt, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Nanterre sous le numéro 329 341 101, portant sur des locaux à usage de bureaux pour un loyer annuel d'un montant total de 96 000 euros hors taxes, révisable tous les ans en fonction selon l'indice de référence, mais sans pouvoir excéder la variation de l'indice trimestriel du coût de la construction publié par l'INSEE.

La société SIMALEP est détenue à 55 % par Monsieur Azoulay, également Gérant de la société SIMALEP. Madame Emily Luna, administrateur de la société Alten SA détient également 25 % du capital de la société SIMALEP.

La conclusion de ce bail commercial a été autorisée par le Conseil d'administration d'Alten SA, lors de sa réunion du 28 juillet 2011.

16.3. Conventions résiliées durant l'exercice

Aucune convention n'a été résiliée au cours de l'exercice écoulé.

ANNEXE 1 : Tableau récapitulatif des délégations et autorisations en matière d'augmentation de capital

	Assemblée	Date d'expiration de la délégation	Montant autorisé	Augmentation (s) réalisée(s) les années précédentes	Augmentation(s) réalisée(s) au cours de l'exercice	Montant résiduel au 31.12.2013
Délégation aux fins d'augmenter le capital par incorporation de réserves, bénéfices ou primes	19/06/2013	18/08/2015	16 560 000 €	N/A	Néant	16 560 000 €
Délégation aux fins d'émettre des actions ordinaires et/ou des valeurs mobilières donnant accès au capital et /ou donnant droit à l'attribution de titres de créance avec maintien du droit préférentiel de souscription	19/06/2013	18/08/2015	16 560 000 € (actions) 250 000 000 € (titres de créance)	N/A	Néant	16 560 000 € (actions) 250 000 000 € (titres de créance)
Autorisation aux fins d'émettre des options de souscription et/ou d'achat d'actions	19/06/2012	18/08/2015	14% du montant du capital existant au jour de la première attribution	Néant	Néant	14% du montant du capital existant au jour de la première attribution
Délégation aux fins d'augmenter le capital dans la limite de 10% en vue de rémunérer des apports en nature de titres ou des valeurs mobilières	19/06/2013	18/08/2015	10% du montant du capital au 19 juin 2013	N/A	Néant	10% du montant du capital au 19 juin 2013
Délégation aux fins d'augmenter le capital avec suppression du DPS en faveur des adhérents d'un PEE	19/06/2013	18/08/2015	5% du montant du capital atteint lors de la décision du Conseil de réalisation de cette augmentation	N/A	Néant	5% du montant du capital atteint lors de la décision du Conseil de réalisation de cette augmentation

ANNEXE 2 : Liste des mandats et des fonctions exercés par les mandataires sociaux

• **Simon AZOULAY – Président Directeur Général et Administrateur**

Date de première nomination : 22/09/1998 (PDG), 19/02/1997 (Administrateur)

Date du dernier renouvellement : 19/06/2013 (PDG et Administrateur)

Échéance des mandats : Assemblée à tenir en 2017 et appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé (PDG et Administrateur)

Né le 29/05/1956 à Rabat (Maroc), de nationalité française.

Fonction principale exercée dans la Société : Président-Directeur Général

MANDATS EXERCES AU SEIN DU GROUPE (HORS ALTEN SA) AU COURS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Mandats en cours :

Représentant permanent de la société ALTEN, personne morale, Président de :

- ALTEN Sud-Ouest SAS (depuis 2009)
- ALTEN SIR SAS (depuis 2009)

Représentant permanent de la société ALTEN Europe, personne morale, Secretary de (Grande-Bretagne) :

- Anotech Energy Ltd (depuis 2008)

Gérant de :

- ALTEN Training Center SARL (ex-Abilog) (depuis 1996)
 - ALTEN Europe SARL (depuis 2004)
-

Mandats échus:

Représentant permanent de la société ALTEN, personne morale, Président de :

- ALTEN Si SAS (2005-1er janvier 2006)
- Develop4@ll SAS (2006-2008)
- ALTEN Sud-Ouest SAS (2005-2007)
- Gist SAS (2008-2009)
- Anotech Energy SAS (2006-2008)
- HPTI SAS (2007-2007)

Représentant permanent de la société ALTEN Europe, personne morale, Administrateur de (Espagne) :

- ALTEN Ingenieria Slu (2009)
- Administrateur de :
- Avenir Conseil Formation SA (2010-2011)
- Quaternove SA (2006-2009)

Gérant de :

- ALTEN Cash Management SARL (2004-2011)
- ALTEN Services SARL (2004-2008)
- SGTI SCI (1998-2007)
- HRLT SARL (2007-2007)

Consejero (Espagne) de:

- Burke Newco Slu (2009)
- Grupo ALTEN Soporte Global Slu (2006-2009)
- ALTEN T.I.C. Slu (2005-2009)
- ALTEN Ingenieria Slu (2006-2009)

Gérant (Belgique) de:

- ALTEN Benelux Sprl (1999-2010)
 - Axen Sprl (2005-2010)
 - ALTEN Belgium Sprl(2005-2010)
-

AUTRES MANDATS EXERCES DANS TOUTE SOCIETE (HORS GROUPE ALTEN) AU COURS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Mandats en cours :

Administrateur de :

- Des Systèmes et des hommes SA

Gérant de :

- Avenir Montmorency SCI
- Simalep SC
- Cakciv SC

Président de :

- SGTI SAS (depuis 1998)
 - SGTI 2 SAS (depuis 2012)
-

• **Gérald ATTIA – Directeur Général Délégué et Administrateur**

Date de première nomination : 21/12/1998 (DGD), 23/01/1998 (Administrateur)

Date du dernier renouvellement : 19/06/2013 (DGD) – 21 juin 2010 (Administrateur)

Échéance des mandats : Assemblée à tenir en 2017 et appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé (DGD) et Assemblée à tenir en 2014 et appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé (Administrateur)

Né le 6/04/1962 à Livry-Gargan (France), de nationalité française.

Fonction principale exercée dans la Société : Directeur Général Délégué

MANDATS EXERCES AU SEIN DU GROUPE (HORS ALTEN SA) AU COURS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Mandats en cours :

Président de la Société :

- Avenir Conseil Formation SAS (depuis 2010)
- ID APPS SAS (depuis 2011)
- APTECH SAS (depuis 2011)

Administrateur de :

- ALTEN SIR GTS SAS (depuis 2010)

Director (Grande-Bretagne) de:

- SD Partners LTD (2001-2013)
- Administrateur (Grande-Bretagne) de:
- SD Partners LTD (2001-2013)

Consejero del Consejo de Administración (Espagne) de:

- ALTEN Soluciones, Productos, Auditoria e Ingenieria SAU (depuis 2009)

Administrateur (Suède) de:

- Alten Sverige AB (Publ) (ex XDin AB (Publ)) (depuis 2009)
- HRH Consulting AB (depuis 2009)
- Recoverrest AB (depuis 2009)
- XDIN Francisco AB (depuis 2009)
- XDIN Systems AB (depuis 2009)

Administrateur (Inde) de:

- ALTEN India Privale LTD (depuis 2010)
- Calsoft Labs (India) Private LTD (depuis 2011)

Président et membre du Conseil de la gérance (Pologne) de :

- Itelna Polska SP ZOO (depuis 2013)

Gérant (Roumanie) de :

- Alten SI Techno Romania SRL (depuis 2012)

Président (Canada) de:

- Alten Canada INC (depuis 2012)

Administrateur unique (Canada) de:

- Alten Canada INC (depuis 2012)

Secrétaire (Canada) de:

- Alten Canada INC (depuis 2012)

Director (Etats-Unis) de:

- Calsoft Labs INC (depuis 2011)
- Alten USA INC (depuis 2013)
- Alten Technology USA INC (depuis 2013)

President (Etats-Unis) de:

- Alten USA INC (depuis 2013)
- Alten Technology USA INC (depuis 2013)

Chairman of the Board of Directors (Etats-Unis) de:

- Calsoft Labs INC (depuis 2011)
- Alten USA INC (depuis 2013)
- Alten Technology USA INC (depuis 2013)

Mandats échus:

Président de la Société :

- Etic Software SAS

Consejero de (Espagne) :

- ALTEN T.I.C. Slu (nc-2009)

Apoderado de (Espagne) :

- ALTEN Ingenieria Slu (nc-2009)

AUTRES MANDATS EXERCES DANS TOUTE SOCIETE (HORS GROUPE ALTEN) AU COURS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Mandats en cours :

Représentant permanent de la société ALTEN SA, Administrateur de :

- Smart Trade Technologies SA

Représentant permanent de la société ALTEN SA, membre du Conseil de surveillance de :

- X Ange Capital SA
- X Ange Capital 2 SA

Gérant de :

- SCI ASA

Mandats échus :

Gérant de :

- Proxym SARL
-

• **Bruno BENOLIEL - Directeur Général Délégué et Administrateur**

Date de première nomination : 22/06/2011, (Administrateur), 27/09/2011 (DGD)

Date du dernier renouvellement : 19/06/2013

Échéance des mandats : Assemblée à tenir en 2017 et appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé (DGD) et Assemblée à tenir en 2015 et appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé (Administrateur).

Né le 13/05/1964 à Paris (XVII^e) (France), de nationalité française.

Fonction principale exercée dans la Société : Directeur Général Délégué

MANDATS EXERCES AU SEIN DU GROUPE (HORS ALTEN SA) AU COURS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Mandats en cours :

Représentant permanent de la société groupe Idestyle, personne morale Président de :

- Idestyle Technologies SAS (depuis 2009 - 2013)

Gérant de :

- ALTEN Cash Management SARL (depuis 2011)

Consejero del Consejo de Administración (Espagne) de :

- ALTEN Soluciones, Productos, Auditoria e Ingenieria SAU (depuis 2009)

Consigliere (Italie) de :

- ALTEN Italia SPA (depuis 2012)

Vice President (Italie) de :

- ALTEN Italia SPA (depuis 2012)

Directeur (Pays-Bas) de :

- ALTEN Nederland BV (depuis 2005)
- ALTEN DDA BV (depuis 2006)
- ORION Engineering BV (depuis 2012)

Administrateur (Suède) de :

- Alten Sverige AB (Publ) (ex XDIN AB (Publ)) (depuis 2009)
- HRH Consulting AB (depuis 2009)
- Recoverrest AB (depuis 2009)
- XDIN Francisco AB (depuis 2009)
- XDIN Systems AB (depuis 2009)

Administrateur unique (Roumanie) de :

- B2I Ingénierie et Technologies SRL (depuis 2012)

President of Management Board (Pologne) de :

- IMP Engineering Poland SP ZOO (depuis 2004)

Member of Management Board (Pologne) de :

- Itelna Polska SP ZOO (depuis 2013)

Administrateur (Inde) de :

- Alten India Private LTD (depuis 2012)
- Calsoft Labs (India) Private LTD (depuis 2012)

Director (Grande-Bretagne) de :

- Alten Technology LTD (depuis 2013)
- XDIN Consulting LTD (depuis 2013)

Director (Etats-Unis) de :

- Calsoft Labs INC (depuis 2011)
- Alten USA INC (depuis 2013)
- Alten Technology USA INC (depuis 2013)
- Anotech Energy USA INC (depuis 2013)

Mandats échus :

Président de :

- Cisia Investissements SA (2007-2009)
- Quaternove SA (2006-2009)

Représentant permanent de la société Cisia Investissements, personne morale Président de :

- Cisia Cetop SAS (2007-2009)
- Cisia Ingénierie SAS (2007-2009)
- Cisia Exaterm SAS (2007-2010)
- Groupe Cisia Ingénierie SAS (2007-2009)

Administrateur de :

- Avenir Conseil Formation SA (2006-2011)
- Cisia Ingénierie SA (2006-2010)

Gérant (Pologne) de :

- IMP Poland SP ZOO (2004-2011)

Consejero (Espagne) de :

- Grupo Apex SA (2006-2009)
- Algor SL (2006-2009)
- ALTEN T.I.C. SL (2005-2009)
- Burke Newco SL (2008-2009)
- Grupo ALTEN Soporte Global SL (2006-2009)
- Grupo Apex SA (2006-2009)

Consigliere (Italie) de :

- Onion SPA (2009-2011)

Gérant (Belgique) de :

- Axen SPRL (2008-2010)

Administrateur unique (Roumanie) de :

- ALTEN SI Techno Romania SRL (2009 – 2012)

AUTRES MANDATS EXERCES DANS TOUTE SOCIETE (HORS GROUPE ALTEN) AU COURS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Mandats en cours :

Gérant de :

- Balantine SC
 - Balantino SC
 - Balantina SC
-

• **Catherine BEHAR - Administrateur**

Date de première nomination : 28/06/2002 (Administrateur)

Date du dernier renouvellement : 27/06/2008

Échéance du mandat : Assemblée à tenir en 2014 et appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé.

Née le 18/11/1958 à Paris (XIV^e) (France), de nationalité française.

Fonction principale exercée dans la Société : N/A

MANDATS EXERCES AU SEIN DU GROUPE (HORS ALTEN SA) AU COURS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Mandats en cours :

Néant

AUTRES MANDATS EXERCES DANS TOUTE SOCIETE (HORS GROUPE ALTEN) AU COURS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Mandats en cours :

Gérant de :

- Cakciv SC
-

• **Emily LUNA - Administrateur**

Date de première nomination : 22/06/2011 (Administrateur)

Date du dernier renouvellement : N/A

Échéance du mandat : Assemblée à tenir en 2015 et appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé.

Née le 20/07/1948 à Rabat (Maroc), de nationalité française.

Fonction principale exercée dans la Société : N/A

MANDATS EXERCES AU SEIN DU GROUPE (HORS ALTEN SA) AU COURS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Mandats en cours :

Néant

AUTRES MANDATS EXERCES DANS TOUTE SOCIETE (HORS GROUPE ALTEN) AU COURS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Mandats en cours :

Gérant de :

- Sicogex SC
-

• **Pierre MARCEL** – Directeur Général Délégué

Date de première nomination : 28/01/2013 (DGD)

Date du dernier renouvellement : 19/06/2013

Échéance du mandat : Assemblée à tenir en 2017 et appelée à statuer sur les comptes de l'exercice écoulé.

Né le 5 juin 1961 à Carcassonne (France), de nationalité française.

Fonction principale exercée dans la Société : Directeur Général Délégué

MANDATS EXERCES AU SEIN DU GROUPE (HORS ALTEN SA) AU COURS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Mandats en cours :

Représentant permanent de la société Alten SA, personne morale Président de :

- Anotech Energy SAS (depuis 2008)

Président de :

- Elitys Consulting SAS (depuis 2009)
- Atexis France SASA (depuis 2010)

Director (Grande-Bretagne) de :

- Anotech Energy LTD (depuis 2006)
- Alten Technology LTD (depuis 2013)

Gérant (Suisse) de :

- Alten Switzerland SARL (depuis 2008)
- Alten Consulting SARL (2011- 2013)

Administrateur (Suisse) de :

- Elitys SA (depuis 2011)
- Director (Nigeria) de:
- Anotech Energy Nigeria Ltd (depuis 2011)

Director (Etats-Unis) de :

- Anotech Energy USA INC (depuis 2013)

Chairman of the Board of Directors (Etats-Unis) de:

- Anotech Energy USA INC (depuis 2013)

Président (Norvège) de:

- Anotech Energy Norge AS (depuis 2013)

Mandats échus:

Director (Allemagne) de :

- Aerotec Engineering GmbH (2011-2012)

AUTRES MANDATS EXERCES DANS TOUTE SOCIETE (HORS GROUPE ALTEN) AU COURS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Mandats en cours :

Gérant de :

- Amarcis SC
- Lomaris SC

ANNEXE 3 : Tableau des cinq derniers exercices

Tableau financier					
(En milliers d'euros)	31/12/2013	31/12/2012	31/12/2011	31/12/2010	31/12/2009
Capital social	33 618	32 953	32 801	32 491	32 293
Nombre d'actions ordinaires	33 075 301	32 421 753	32 271 677	31 966 790	31 771 921
<u>Nombre maximal d'actions futures à créer :</u>					
• par conversion d'obligation	-	-	-	-	-
• par exercice de droits de souscription	694 606	1 425 534	1 154 700	1 681 053	2 062 307
Chiffre d'affaires hors taxes	442 091	452 616	433 257	375 601	338 958
Résultat avant impôts, participation, dotations	64 842	43 756	46 340	32 287	52 429
Impôts sur les bénéfices	2 164	7 053	7 465	8 785	(2 917)
Participation des salariés	229	3 262	1 889	2 614	0
Résultat après impôts, participation, dotations	70 615	27 725	35 511	20 483	46 579
Résultat distribué	32 262	31 823	34 996	28 284	0
Résultat par action après impôts avant dotations	1,89	1,03	1,15	0,65	1,56
Résultat par action après impôts et dotations	2,13	0,86	1,10	0,64	1,47
Dividende attribué à chaque action	1,00	1,00	1,10	0,90	0
Effectif moyen des salariés de l'exercice	4 812	4 895	4 673	4 152	3 854
Montant de la masse salariale	179 523	180 661	172 672	148 882	134 312
Cotisations sociales et avantages sociaux	86 093	88 562	86 638	67 287	68 564

04

Vision & enjeux responsables

Des actions guidées par des valeurs

Le Développement Durable, inscrit dans l'ADN d'ALTEN



Interview de Laurent Graciani
Directeur de la Qualité et de la Performance.

La démarche Développement Durable d'ALTEN a été initiée en 2010 avec la signature du Pacte Mondial des Nations Unies. Quels constats faites-vous de ces 3 années d'engagement ?

Effectivement, nous sommes engagés auprès du Pacte Mondial des Nations Unies, et nous souhaitons poursuivre cet engagement en 2014. Nous avons fait des dix principes universels de ce pacte concernant les droits de l'Homme et du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption, le socle des engagements de notre Charte Développement Durable. Par le biais de notre Code Ethique et de notre Charte d'Achats Responsables¹, nous diffusons ces principes à nos parties prenantes dans notre sphère d'influence. Ces trois documents sont les fondements de notre démarche Développement Durable, portée au plus haut niveau du Groupe, et ancrée dans la stratégie d'ALTEN. C'est une préoccupation centrale du Groupe, tout d'abord en faveur des Hommes et de l'Innovation, mais aussi de l'Environnement.

Depuis 2010, de nombreux progrès ont été réalisés au niveau de nos infrastructures, de nos processus opérationnels, de notre gestion du capital humain et de notre soutien à des projets sociétaux. Notre démarche Développement Durable s'est étoffée, précisée et renforcée. Elle s'est diffusée auprès des collaborateurs. Elle fait aujourd'hui partie intégrante de la vie de l'entreprise et nous amène à nous poser constamment de nouvelles questions pour améliorer nos pratiques.

Quelles ont été les avancées d'ALTEN en Développement Durable en 2013 ?

Elles ont été nombreuses ! Nous avons bien évidemment poursuivi nos projets de R&D interne et nous accompagnons toujours plus nos clients vers des solutions pour un développement Durable. Mais ALTEN souhaite également agir en tant qu'entreprise citoyenne. Le Groupe reste un acteur majeur de l'emploi en France et en Europe, notamment pour près de 1.500 jeunes diplômés qui ont accédé à l'emploi en rejoignant nos équipes.

En France, ALTEN est un acteur économique local de premier plan, sur les territoires au sein desquels ses entités sont implantées, par le développement de l'emploi et les partenariats avec les écoles, les fournisseurs et les sous-

traitants locaux. Pour les collaborateurs, 2013 a également été une année forte. Nous avons mis en place un service dédié à la gestion des carrières ingénieurs, pour que chacun exprime au mieux son potentiel. Pour y parvenir, nous avons également développé la formation, de plus en plus accessible, avec le développement d'une plateforme e-learning. ALTEN a continué à soutenir les initiatives étudiantes, comme la Confédération Nationale des Junior-Entreprises, Elles bougent, Pasc@line, etc. ALTEN soutient les ingénieurs en herbe, fait émerger les talents et facilite leur épanouissement ! Enfin, nous avons poursuivi nos efforts et amélioré notre performance environnementale. ALTEN Spain, ALTEN GmbH pour l'Allemagne, ainsi que ALTEN SA, ALTEN SO et ALTEN SIR pour la France, ont obtenu la certification ISO 14001 au cours des années 2012 et 2013.

Et quels sont vos projets pour 2014 ?

Ces trois premières années ont été très enrichissantes car elles ont engendré de nombreux changements de fonctionnement, mais aussi de comportements dans l'entreprise. Nous avons mené de nombreux projets, fédérateurs, qui nous ont permis de fonder des bases solides. ALTEN est désormais fournisseur « Gold » selon l'évaluation EcoVadis. Aujourd'hui, la démarche Développement Durable doit être recentrée sur les valeurs du Groupe. En effet, ALTEN associe valeurs humaines, recherche de l'excellence et expertise au service de la performance de ses clients. Notre culture d'entreprise se fonde autour de valeurs clés partagées par tous nos collaborateurs, qui sont le développement du capital humain, la culture ingénieur, et la recherche d'une croissance rentable et durable. Nous avons donc réalisé une analyse de matérialité, pour identifier au mieux les attentes de nos parties prenantes et les enjeux de notre secteur d'activité. Ainsi, nous pouvons désormais définir nos priorités d'actions, dans le respect de nos valeurs. Enfin, nous souhaitons créer un véritable réseau de correspondants Développement Durable dans toutes les entités ALTEN dans le monde. La démarche Développement Durable va ainsi être progressivement diffusée et déployée dans les différents pays du Groupe, afin de capitaliser sur les initiatives et innovations de chacun, et partager nos valeurs communes. 2014 s'annonce donc comme une année de changement passionnante pour la démarche Développement Durable d'ALTEN.

¹ La Charte Développement Durable, le Code Ethique et la Charte d'Achats Responsables sont disponibles sur le site alten.fr rubrique « ALTEN s'engage »

Les valeurs d'ALTEN



DES VALEURS INSCRITES DANS L'ADN DU GROUPE

ALTEN associe valeurs humaines, culture de l'excellence et expertise au service de la performance de ses clients. Notre culture d'entreprise se fonde autour de valeurs clés partagées par tous nos collaborateurs.



CULTURE INGENIEUR

L'ingénieur est la raison d'être du groupe. Les équipes techniques cultivent le même sentiment d'appartenance à un environnement technologique basé sur la créativité, l'innovation et la recherche de solutions.

ALTEN est un acteur majeur de l'emploi d'ingénieurs en France et en Europe, et agit au quotidien pour la défense et la valorisation de ce métier, ainsi que la promotion des filières scientifiques auprès des jeunes et des femmes.

ALTEN est un acteur innovant, qui conduit ses propres projets de recherche et développement cherchant à concilier les dimensions économique, environnementale et sociétale autour de projets technologiques.



CROISSANCE RENTABLE ET DURABLE

La qualité de son management, de ses équipes et sa gestion rigoureuse sont les piliers des résultats et de la robustesse d'ALTEN.

ALTEN est une société saine financièrement qui atteint, année après année, ses objectifs de croissance rentable. Elle reste fidèle depuis sa création à des interventions dans les domaines des études et de la conception et à son positionnement métier de société d'ingénieurs.

Nous réalisons des acquisitions, continuons à investir dans des infrastructures projet complètes et dans des projets de R&D, qui alimentent le développement de nouvelles compétences sur les projets du futur.

ALTEN intervient sur tous les projets porteurs d'enjeux technologiques en s'intégrant depuis plus de 25 ans à la stratégie R&D de ses clients, pour soutenir leur performance et les accompagner sur leurs projets locaux, nationaux ou internationaux.

DEVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN



ALTEN a à cœur de concilier performance et développement durable.

Les femmes et les hommes qui composent le groupe sont le moteur de son activité. ALTEN vise à valoriser la diversité, l'employabilité et la promotion de ses talents en respectant des principes fondamentaux d'intégrité, de loyauté, de transparence et d'humilité. La diversité, qu'elle soit culturelle, sexuelle, liée à l'âge ou au parcours professionnel nourrit nos valeurs.

Faire croître les talents, permettre l'épanouissement de chacun, développer les expertises et constituer un tremplin pour l'avenir font partie de nos engagements fondamentaux. ALTEN offre à chacun l'environnement et la solution adaptée à la croissance des compétences, des projets et au final de l'entreprise.

Cartographie des parties prenantes



En tant que leader des métiers de l'Ingénierie et du Conseil en Technologies, présent dans 16 pays, ALTEN s'engage envers ses parties prenantes, pour répondre à leurs attentes, anticiper leurs exigences et concilier performance et Développement Durable de ses activités.

LES ASSOCIATIONS DE PROMOTION DES FILIÈRES SCIENTIFIQUES, RÉVÉLATRICES DES POTENTIELS DE DEMAIN

- Soutien des actions de promotion des métiers de l'ingénierie, en particulier auprès des femmes grâce à l'«ALTEN Fund for Engineering»
- Soutien des initiatives entrepreneuriales des étudiants
- Soutien et création des manifestations de promotion de la filière scientifique : concours, expositions, etc.
- Animation de formation en gestion de projet et d'ateliers RH

Elles bougent

junior **Entreprises**
révélateurs d'avenir d'entreprise



LES ÉTUDIANTS ET LES JEUNES DIPLÔMÉS, FUTURS COLLABORATEURS À FORTE VALEUR AJOUTÉE

- Rencontres, ateliers de formation dans les salons étudiants, forum écoles, journées portes ouvertes, conférences, concours
- Partenariats avec des écoles et des associations étudiantes
- Accueil de stagiaires et d'apprentis
- Forte embauche de jeunes diplômés à Bac+5



LES POUVOIRS PUBLICS, GÉNÉRATEURS D'UNE DYNAMIQUE DURABLE

- Respect des obligations légales en tant que société d'Euronext
- Engagement pour la mise en place de pratiques responsables au côté du SYNTEC Ingénierie
- Anticipation de la réglementation quand cela est possible
- Participation aux enquêtes et études nationales

LES ACTIONNAIRES, SOUTIEN DE NOTRE DÉVELOPPEMENT

- Résultats en ligne avec les objectifs fixés
- Génération d'une croissance durable

LES ENTREPRISES DU SECTEUR, COMPÉTITEURS QUI NOUS INCITENT À NOUS DÉPASSER

- Veille sur les projets des entreprises concurrentes en termes de développement durable
- Recherche de la performance et émulation des collaborateurs ALTEN

LES ORGANISATIONS INTERNATIONALES, GUIDES VERS UNE DÉMARCHE PLUS RESPONSABLE

- Respect des principes de l'OIT et du Pacte Mondial
- Diffusion des avancées Développement Durable d'ALTEN
- Utilisation des principes du GRI 3.1
- Veille sur l'émergence de nouvelles normes et de nouvelles initiatives qu'ALTEN pourrait appliquer





LES CLIENTS, VECTEURS DE NOTRE RECHERCHE D'INNOVATION

- Développement de projets innovants et de prestations de qualité
- Accompagnement dans le développement de solutions favorables à l'environnement
- Engagement de moyens et de résultats pour aller vers l'excellence opérationnelle
- Critères RSE à respecter
- Ecoute des attentes des clients



LES COLLABORATEURS, AMBASSADEURS D'ALTEN

- Formation et acquisition de compétences
- Gestion des carrières et possibilité de mobilité interne, garantie de conditions de travail saines, sûres et stimulantes
- Sensibilisation et formation au Développement Durable, à l'éthique et à la gestion du stress
- Non-discrimination à l'embauche et dans la gestion des carrières
- Soutien des projets portés par les collaborateurs en cohérence avec les valeurs du Groupe
- Ecoute des attentes des collaborateurs

LES FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS, PARTENAIRES DE NOTRE RÉUSSITE

- Construction de partenariats durables
- Sensibilisation des acheteurs et des managers ALTEN à l'éthique et au Développement Durable
- Signature conjointe de la Charte d'Achats Responsables



LA SOCIÉTÉ CIVILE, INSPIRATRICE D'INITIATIVES RESPONSABLES

- Participation à un environnement plus sain et pérenne grâce aux bâtiments BBC, au tri des déchets, etc.
- Participation à la vie locale grâce à l'embauche de collaborateurs et aux partenariats avec les fournisseurs
- Développement des partenariats avec les entreprises du secteur protégé
- Développement de solutions innovantes en faveur du respect de l'environnement et du développement social : mobilité durable, efficacité énergétique des bâtiments...



LES PARTENAIRES SOCIAUX, RELAIS DE LA DÉMARCHE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Sensibilisation, participation et diffusion des projets et avancées en matière de Développement Durable d'ALTEN.
- Assurance pour les collaborateurs d'être défendus et entendus.

LES ORGANISMES PROFESSIONNELS, DÉFENSEURS DES INTÉRÊTS DU SECTEUR

- Participation aux travaux des fédérations SYNTEC Ingénierie et SYNTEC Numérique, notamment sur les avancées du secteur en matière de Développement Durable.



Matérialité des enjeux Développement Durable

Enjeux et perspectives

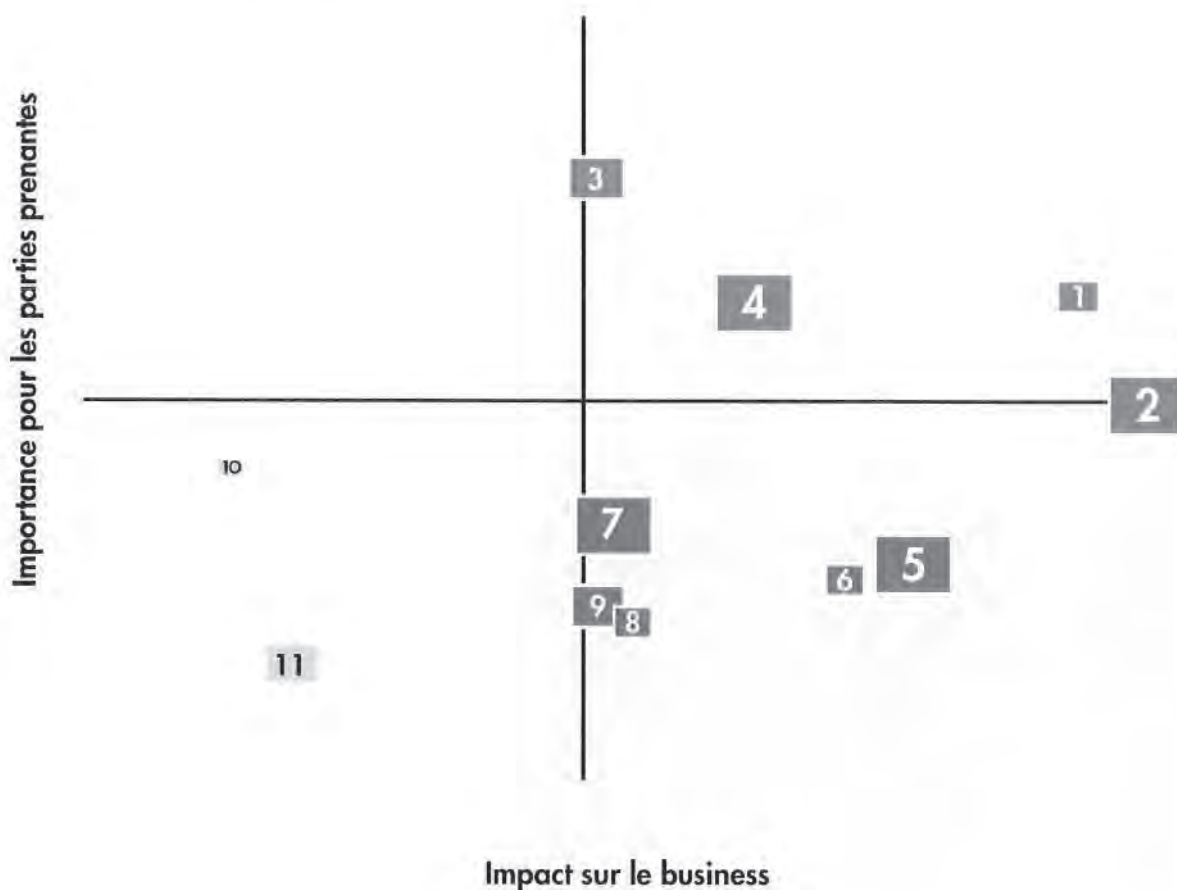
Les enjeux sont considérés comme « matériels » pour une entité, s'ils peuvent affecter la performance à court-terme de l'entreprise, déterminer sa capacité à atteindre ses objectifs stratégiques, correspondre aux meilleures pratiques de son secteur, affecter le comportement des parties prenantes, refléter l'évolution du Groupe (de nouvelles normes, de nouvelles tendances), etc. Afin de définir les enjeux « matériels » d'ALTEN, c'est-à-dire les enjeux pertinents au regard de ses activités et des attentes de l'ensemble de ses parties prenantes, le Groupe a réalisé un « test de matérialité » en début d'année 2014, grâce à l'analyse des enjeux sectorielles, des opportunités et des demandes des parties prenantes.

MÉTHODOLOGIE

Les enjeux du secteur de l'ingénierie sont identifiés par le biais d'études sectorielles de référence, d'articles de journaux, d'échanges au sein du Syntec, etc. Les attentes des parties prenantes (voir cartographie des parties prenantes) vis-à-vis de ces enjeux sont analysées et cotées. Si des attentes sont identifiées mais ne correspondent à aucun enjeu, elles sont tout de même prises en compte. L'impact des ces attentes et enjeux sur le business d'ALTEN est également coté. Le produit de l'importance pour les parties prenantes et l'impact sur le business, donne la priorisation des enjeux en fonction de leur matérialité. La représentation graphique tient compte de la maturité et de la maîtrise déjà acquises par ALTEN sur ces enjeux.



Matrice de matérialité



Enjeu maîtrisé : ALTEN est mature sur cet enjeu et/ou développe de nombreuses initiatives dans le domaine en réponse aux attentes de parties prenantes. L'enjeu est intégré à la stratégie d'entreprise.

Enjeu partiellement maîtrisé : ALTEN développe des initiatives phares dans le domaine. L'enjeu est progressivement intégré à la stratégie d'entreprise.

Enjeu peu maîtrisé : ALTEN a pris en compte l'enjeu mais pour le moment cet enjeu n'est pas intégré à la stratégie d'entreprise.

Enjeu non maîtrisé : l'enjeu est identifié mais nécessite un plan d'action pour en avoir la maîtrise.

■ Enjeux de priorité haute

■ Enjeux de priorité moyenne

■ Enjeux de priorité basse

Matérialité des enjeux Développement Durable

VALEURS ALTEN	PRIORITÉ	ENJEUX ASSOCIÉS	ENGAGEMENTS DE LA CHARTE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET AVANCÉES	OBJECTIFS 2014 / 2016
Gouvernance		Gouvernance : Faire du Développement Durable un outil stratégique et transversal au service de la performance du Groupe, répondant aux attentes des parties prenantes	Le Groupe ALTEN intègre progressivement ses différentes entités internationales dans son reporting RSE. Les axes de travail Développement Durable sont intégrés à la stratégie d'entreprise d'ALTEN	- Création d'un Comité dédié, garant de la stratégie Développement Durable du Groupe ALTEN - Création d'un réseau de correspondants Développement Durable (France et à l'international, avec pour objectif d'avoir un correspondant pour chaque entité majeure du Groupe) pour mutualiser les bonnes pratiques et optimiser la performance RSE - Définition d'indicateurs de performance sur la Gouvernance Développement Durable
	1	Réduire l'ensemble des risques (sécurité des hommes, des données et de l'information, éthique, risques financiers, etc.) auxquels le Groupe est confronté pour maximiser les conditions de pérennité	Voir le chapitre "L'organisation de la performance": L'ensemble des certifications qualité, sécurité et environnement obtenues dans les différentes filiales internationales témoignent d'une prise en compte progressive et intégrée des risques : sécurité des données et de l'information, sécurité des hommes, sécurité environnementale, etc.	- Obtention de la certification ISO 27001 en France - Renforcement de la politique de gestion des risques RH via les process de gestion des carrières mis en place - Développement des formations aux risques (humains, informatiques, environnementaux, éthiques...) pour tout nouveau collaborateur en France, y compris pour les populations commerciales - Réalisation d'une cartographie des risques RSE, par catégories d'achats dans le cadre de la politique d'achats responsables
	4	Faire de la dimension internationale et de la richesse multiculturelle du Groupe un terreau de stabilité et de dynamisme, dans le respect et le soutien des populations locales	Voir le chapitre "Les Talents" : Le Groupe ALTEN encourage la mobilité géographique et fonctionnelle de ses collaborateurs, et développe des programmes d'échanges, pour favoriser un esprit d'entreprise multiculturel. La diversité culturelle présente dans le Groupe, avec de nombreuses nationalités représentées parmi les effectifs, enrichit les process et performances du Groupe.	- Faire du réseau de correspondants RSE un vecteur de synergie et de performance entre les entités ALTEN dans le monde - Renforcer l'impact positif des entités ALTEN dans les localités et pays dans lesquelles elles sont présentes : emploi, environnement, développement local, respect des populations, etc.
Croissance rentable et durable	4	Etre un acteur majeur de l'économie générateur d'emplois des ingénieurs et collaborateurs à fort potentiel	Voir le chapitre "L'organisation de la performance" : Par le biais de ces process et méthodes de recrutement, notamment l'ALTEN Job Tour en France, et de sa participation à des salons, forums et réseaux sociaux, le Groupe ALTEN a capté et recruté près de 3000 nouveaux collaborateurs en France et dans le monde en 2013. Le Groupe se place parmi les premiers recruteurs en France.	- Recrutement de 2800 nouveaux collaborateurs en 2014 - Intensification de l'utilisation des réseaux sociaux pour le recrutement des meilleurs talents - Renforcement des partenariats avec les grandes écoles et universités dans le monde pour favoriser les passerelles entre les étudiants et le monde de l'entreprise
	10	Favoriser le co-développement et les relations gagnants-gagnants avec les partenaires (fournisseurs, clients, associations, etc.): transferts de technologies, mécénat de compétences, Achats Responsables, etc.	Voir les chapitre "Démarche transverse": Par la création de la Charte d'Achats responsables, et l'intégration de critères sociaux, sociétaux et environnementaux dans les achats du Groupe, ALTEN crée des relations gagnants-gagnants et équitables avec ses fournisseurs. Les collaborateurs ALTEN donnent de leur temps et de leurs compétences pour faire progresser les étudiants via l'accueil d'alternants, de stagiaires, et de projets sociétaux. Enfin, dans le cadre de ses projets de R&D interne, le Groupe ALTEN en France réalise un transfert de connaissances et de technologies avec ses partenaires.	- Renforcement de la politique d'achats responsables dans l'ensemble des filiales par la création d'une cartographie des risques RSE par catégories d'achats - Diffusion à l'ensemble des filiales les principes de la Charte d'Achats responsables et faire adhérer les fournisseurs représentant 80% du volume total d'achats - Renforcement des projets de la Direction de la Recherche et Développement du Groupe pour répondre à des enjeux de société dans un esprit de partage de connaissances
	11	Réduire l'empreinte environnementale des activités par la mise en place d'actions concrètes	Voir le chapitre "Gestion de la performance environnementale": Le management de la performance environnementale est au cœur d'une démarche d'amélioration continue, basée sur des solutions pragmatiques et adaptés aux activités d'ingénierie. Le Groupe a identifié les principaux impacts de ses activités sur l'environnement. Des entités allemandes, françaises, espagnoles et suédoises du Groupe sont certifiées ISO 14001 et ont développé des formations de ses collaborateurs à l'environnement.	- Amélioration du pilotage des performances environnementales des activités grâce au renforcement des indicateurs clés en place - Intégration croissante de bâtiments disposant de hautes certifications environnementales dans le parc immobilier des entités internationales du Groupe; incitation des collaborateurs aux éco-gestes - Réduction des émissions de CO² liées aux déplacements (-10% sur 3 ans des émissions de CO² / km moyennes des véhicules des flottes ALTEN par rapport à 2013) et de la consommation de papier liée aux impressions (-15% de papier consommé aux imprimantes sur 3 ans par rapport à 2013)

VALEURS ALTEN	PRIORITÉ	ENJEUX ASSOCIÉS	ENGAGEMENTS DE LA CHARTE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET AVANCÉES	OBJECTIFS 2014 / 2016
Développement du Capital Humain	2	Faire émerger et valoriser les talents, pour encourager chaque savoir-faire à s'affirmer au travers d'une gestion des carrières dynamique et équitable, en tenant compte de la diversité	Voir le chapitre "Les Talents": Le Groupe ALTEN en France a mis en place un accompagnement RH en place qui permet aux meilleurs talents de se révéler et de s'épanouir, grâce à des processus de gestion des carrières et l'intensification de la formation interne. Le respect de la diversité et la lutte contre les discriminations sont des principes intégrés dans le fonctionnement du Groupe et la Charte Développement Durable.	- Maintien et obtention de labels Top Employeurs et équivalents en France et dans les entités internationales du Groupe - Renforcement des valeurs communes et du développement de chacun grâce à la formation, notamment à l'éthique et la diversité
	6	Manager les collaborateurs en tenant compte de l'équilibre entre la vie personnelle et la vie professionnelle, en permettant l'épanouissement de chacun via notamment le sponsoring interne	Voir le chapitre «Les Talents» : - Le Groupe ALTEN, dans toutes ses entités, soutient les projets personnels de ses collaborateurs, qu'ils soient culturels, sportifs ou humanitaires, toujours en relation avec les valeurs du Groupe.	- Pérennisation des actions de sponsoring interne via le programme «Nos salariés ont du talent» - Synergie avec les instances représentatives du personnel pour l'amélioration de la gestion de l'équilibre vie personnelle / vie professionnelle
	8	Garantir aux collaborateurs des conditions de travail optimales et adaptées, comprenant une politique de rémunération et une gestion des potentiels équitables	- Les différentes entités du Groupe ALTEN ont mis en place une politique de gestion des Ressources Humaines efficace, dynamique et équitable, comprenant des process dédiés et adaptés en fonction du profil du collaborateur pour permettre à chacun de maîtriser son métier et de s'ouvrir à de nouvelles perspectives.	- Maintien d'un taux supérieur à 90% de collaborateurs bénéficiant d'entretiens annuels d'évaluation en France - Développement d'indicateurs de pilotage sur la mobilité interne et sur la cartographie des compétences - Mutualisation des bonnes pratiques des entités internationales concernant la gestion des carrières et des rémunérations
	3	Mettre l'innovation et l'excellence opérationnelle du Groupe au service de ses clients et de la société civile, pour construire des solutions innovantes et durables	Voir le chapitre "La R&D": ALTEN agit activement aux côtés de ses clients et au sein de sa Direction de la R&D pour mener des projets en lien avec les enjeux RSE : efficacité énergétique des bâtiments, dépendance des personnes à mobilité réduite, mobilité connectée, etc. ALTEN met en place des process internes visant à l'excellence opérationnelle, récompensée par des certifications reconnues dans la majorité des entités du Groupe.	- Maintien des certifications sécurité, qualité et développement durable déjà obtenues dans les différentes entités - Obtention de la certification ISO 27001 et d'une évaluation EcoVadis de 70/100 pour les entités françaises - Intensification des échanges entre les différentes entités pour la mutualisation des bonnes pratiques RSE
Culture Ingénieur	7	Favoriser le rayonnement des métiers de l'ingénieur et construire des passerelles entre le monde étudiant et l'entreprise, pour faire naître des vocations auprès des jeunes et des étudiants	Voir le chapitre "Les Talents" : Le Groupe ALTEN s'engage pour promouvoir les métiers de l'ingénierie, notamment auprès des étudiants et des jeunes femmes, en développant des partenariats forts (Confédération Nationale des Junior-Entreprises, Pasc@line, et Elles Bougent en France, challenge Formula Student Germany en Allemagne...). ALTEN remet annuellement le Prix de l'Ingénieur de l'Année et le Trophée des Femmes de l'Industrie.	- Renforcement des partenariats avec les associations, étudiantes ou non, participant à la valorisation des métiers de l'ingénieur, notamment via la journée nationale de l'ingénieur (IESF) en France et la présidence d'honneur d'Elles bougent par Simon Azoulay - Atteinte de 75% d'entités du Groupe dans le monde partenaire d'au moins une association pour la valorisation des métiers de l'ingénieur
	9	Être une entreprise citoyenne en apportant son soutien à des initiatives sociales fortes et porteuses de sens pour les collaborateurs et les parties prenantes	Voir le chapitre "La R&D": La Direction de la recherche et du Développement d'ALTEN en France développe des projets innovants pour apporter des réponses aux problématiques majeures de la société civile : mobilité, efficacité énergétique, dépendance des personnes à mobilité réduite, etc. En France et dans le monde, ALTEN soutient les initiatives sociales de ses collaborateurs dans le respect des valeurs du Groupe.	- Accentuer l'orientation des projets R&D vers des programmes répondant aux enjeux majeurs de la société civile : mettre au service de l'intérêt général les compétences des collaborateurs ALTEN - Participation à des programmes nationaux de recherche et développement, en France et dans le monde

Nos indicateurs de performance

Méthodologie de reporting

Périmètre considéré

La période considérée pour les données composant les différents indicateurs est du 01 janvier 2013 au 31 décembre 2013. Dans le Rapport Développement Durable 2013, « ALTEN », « Le Groupe » et « Le Groupe ALTEN » font référence aux entités juridiques du Groupe ALTEN en France. Les indicateurs de performance concernent les entités juridiques du Groupe ALTEN situées en France uniquement, ayant réalisé un chiffre d'affaires non nul en 2013, et possédant un effectif non nul, acquises ou contrôlées par ALTEN SA ou une société fille au 30/06/2013 telles que décrites ci-après, ainsi qu'aux sociétés ALTEN Spain, Technology GmbH et ALTEN GmbH. Pour les entités françaises, les indicateurs de performance se rapportent à l'exhaustivité des effectifs des entités considérées du Groupe ALTEN, et à l'exhaustivité des surfaces occupées par une ou plusieurs entités du Groupe ALTEN en France. Pour les entités allemandes, et espagnole, les indicateurs de performance se rapportent à un nombre restreint de collaborateurs et de surfaces occupées. Les indicateurs reportés pour la France et l'international portent sur un effectif représentant 99% des effectifs totaux du Groupe au 31/12/2013. L'établissement des indicateurs de performance et du texte du Rapport Développement Durable 2013 a été réalisé conformément aux demandes de l'article 225 du Code de Commerce. Les principes et recommandations du Global Reporting Initiative 3.1 ont également été pris en compte. Le référentiel de calcul et d'établissement des indicateurs de performance est disponible sur demande par mail : alten.csr@alten.fr

Limites et exclusions

Les outils de reporting en place pour les entités juridiques du Groupe ALTEN en France et à l'international en dehors de celles citées précédemment, n'ont pas permis d'établir des éléments comparables et répondant aux attendus de la loi Grenelle 2 dans le temps imparti. Les données concernant les déchets ménagers sont considérées comme non matérielles conformément à une étude de l'ADEME montrant que 80% des déchets des entreprises de services sont composés de papier, et aux résultats du Bilan Carbone 2010 du Groupe ALTEN.

Le taux de couverture des indicateurs sociaux reportés est de 100% des effectifs concernés, pour les entités françaises comme étrangères du périmètre de reporting. Concernant les indicateurs de performance environnementale, le taux de couverture est variable selon l'indicateur. Il est de 48,7% des surfaces concernées par le périmètre de reporting pour les indicateurs relatifs à la consommation d'eau des bâtiments (contre 45% en 2012) ; 85% des surfaces concernées pour les indicateurs relatifs aux consommations d'électricité des bâtiments et aux émissions de gaz à effet de serre liées (contre 75% en 2012) ; 96,50% des effectifs concernés pour les indicateurs relatifs aux déplacements professionnels des collaborateurs ; 98% des surfaces concernées pour les indicateurs relatifs aux gobelets ; et 100% des effectifs ou surfaces concernés pour les autres indicateurs.

Concernant les indicateurs de déplacements professionnels, un changement de méthode de comptabilisation des émissions de gaz à effet de serre par les différents prestataires (méthode Bilan Carbone et méthode GHG Protocol) en milieu d'année ne rend pas totalement les données comparables avec les indicateurs 2012.

Origine et consolidation des données

Indicateurs sociaux

Les données relatives aux effectifs, aux nationalités représentées dans l'entreprise, aux embauches et aux départs, aux contrats d'alternance, de masse salariale, de rémunération, de turnover, de l'organisation du temps de travail, de taux de fréquence et de taux de gravité des accidents du travail ont été extraites des Bilans Sociaux et des logiciels de paie des entreprises du Groupe ALTEN en France et des entités internationales reportées. Les données relatives aux entretiens annuels d'évaluation, à la formation, ainsi que relatives à la mobilité interne, sont issues du reporting des départements qui en ont la charge dans les diverses entités du Groupe. À noter, le nombre d'heures total de formation tient compte des formations réalisés par des apprentis et collaborateurs en contrat de professionnalisation, tout comme l'indicateur d'effectifs formés, cependant les apprentis et les contrats de professionnalisation ne sont pas inclus dans l'indicateur répartition des effectifs formés dans l'année par sexe.

Les données relatives aux accords collectifs, au dialogue avec les partenaires sociaux et instances représentatives du personnel ont été communiquées par les représentants de chacune de ces entités.

Indicateurs environnementaux

Les données liées aux surfaces sont issues des baux de location. Les données sont collectées puis consolidées annuellement par bâtiment, puis réparties selon les surfaces occupées par chaque entité juridique du Groupe ALTEN en France et pour les entités internationales du périmètre de reporting, dans lesdits bâtiments. Les données liées aux consommables, eau et énergie ont pour origine les factures et relevés fournis par les fournisseurs et prestataires. Les indicateurs de consommations d'énergie et d'eau, et de consommables ont été calculés au prorata temporis de la période d'occupation, et, le cas échéant, sont rapportées au nombre de collaborateurs présents (équivalents temps plein) sur site au 31/12/2013. Les émissions de CO2 émises par la consommation énergétique des bâtiments ont été calculées en utilisant la moyenne annuelle des facteurs d'émissions carbone mensuels publiés par EDF en janvier 2014 concernant l'année 2013. Les données liées aux déplacements en km des collaborateurs en avion et en train et leurs équivalences en émissions de CO2, ainsi qu'à la visio conférence, ont été fournies par les prestataires. La note ECOVADIS est obtenue suite à l'évaluation annuelle d'ALTEN par cet organisme de notation extra-financière.

Indicateurs sociétaux

Les données relatives aux projets soutenus dans le cadre de la promotion des métiers de l'ingénierie sont issues des partenariats pour lesquels un soutien financier a été réalisé et par les collaborateurs ALTEN en charge de ces partenariats.

Nos indicateurs de performance sociale

au 31 décembre 2013

N° INDICATEUR ALTEN		UNITÉS	GROUPE FRANCE 2013	GROUPE FRANCE 2012
EFFECTIF ET DIVERSITÉ				
Social 1	Effectif total	Nombre de collaborateurs	8786	9012
Social 2	Répartition des effectifs par sexe	% de femmes	23,18%	22,7%
		% d'hommes	76,82%	77,3%
Social 3	Répartition des effectifs par tranche d'âges	% de collaborateurs de moins de 25 ans	9,14%	10,9%
		% de collaborateurs entre 25 et 35 ans	65,29%	65,1%
		% de collaborateurs entre 35 et 45 ans	19,62%	18,7%
		% de collaborateurs de plus de 45 ans	5,95%	5,3%
		% ALTEN SA	53,69%	54,45%
Social 4	Répartition des effectifs par filiale du Groupe	% ALTEN SO	14,40%	14,15%
		% ATEXIS	3,52%	3,18%
		% APTECH	2,46%	1,91%
		% ID APPS	0,43%	0,39%
		% MIGSO	7,05%	6,36%
		% ALTEN SIR	13,29%	13,89%
		% ANOTECH ENERGY	2,15%	2%
		% PEGASE	0,42%	0,41%
		% EUTYS	0,94%	0,84%
		% Avenir Conseil Formation	1,65%	1,39%
Social 5	Répartition des effectifs par type de métier	% de collaborateurs Ingénieurs	85,61%	85,59%
		% de collaborateurs Managers	4,36%	4,42%
		% de collaborateurs Fonctions Supports	10,03%	9,99%
		% de collaborateurs en contrat d'Apprentissage et de professionnalisation	0,66%	0,90%
Social 6	Nationalités uniques représentées	Nombre de nationalités uniques	70	75
EMBAUCHES				
Social 7	Embauches en CDI	Nombre d'embauches	2250	3182
Social 8	Dont nombre d'embauches en CDI de moins de 25 ans	Nombre d'embauches	538	736
Social 9	Embauches en CDD	Nombre d'embauches	137	181
Social 10	Nombre d'embauches en contrat Apprentissage et de Professionalisation	Nombre d'embauches	35	78
DÉPARTS				
Social 11	Départs en CDI	Nombre de départs	2301	2645
Social 12	Dont nombre de démissions	Nombre de départs	1285	1569
Social 13	Dont nombre de licenciements	Nombre de départs	407	204
Social 14	Dont nombre d'autres départs	Nombre de départs	609	872
Social 15	Départs en CDD	Nombre de départs	98	129
Social 16	Départs en Contrat d'Apprentissage et de professionnalisation	Nombre de départs	53	30
CRÉATION NETTE D'EMPLOIS				
Social 17	Création nette d'emplois	Nombre d'emplois créés	-30	637

Nos indicateurs de performance sociale au 31 décembre 2013

N° INDICATEUR ALTEN		UNITÉS	Groupe France 2013	Groupe France 2012
TYPOLOGIE DE CONTRAT DE TRAVAIL				
Social 18	Répartition des effectifs par type de contrat	% de collaborateurs en CDI	97,96%	NC
		% de collaborateurs en CDD	1,38%	NC
ÉVOLUTION DES RÉMUNÉRATIONS				
Social 19	Rémunération annuelle moyenne par statut	€ cadres	38 787	38 561
		€ non cadres	24 380	24 164
MANAGEMENT				
Social 20	Répartition de l'effectif par statut et par sexe	% de femmes dans la population cadre	21,93%	21,40%
		% d'hommes dans la population cadres	78,07%	78,60%
		% de femmes dans la population non cadre	31,68%	32,45%
		% d'hommes dans la population non cadre	68,32%	67,55%
Social 21	Pourcentage de collaborateurs ayant bénéficié d'un entretien annuel d'évaluation	% de collaborateurs	94,52%	93,47%
Social 22	Taux moyen d'absentéisme (pour maladie, accident de travail ou de trajet)	%	1,70%	1,69%
Social 23	Turnover des collaborateurs	%	42,60%	26,87%
ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL				
Social 24	Pourcentage de collaborateurs travaillant en temps plein	% de collaborateurs	98,42%	98,55%
Social 25	Pourcentage de collaborateurs travaillant en temps partiel	% de collaborateurs	1,58%	1,45%
RELATIONS SOCIALES				
Social 26	Pourcentage de collaborateurs couverts par une convention collective	% de collaborateurs	100%	100%
FORMATION				
Social 27	Dépenses au titre de la formation effectuée	euros	8 032 249	8 386 547
Social 28	Dépenses de formation en % de la masse salariale	%	2,45%	2,60%
Social 29	Pourcentage de dépenses en formation / chiffre d'affaires	%	1,15%	1,0%
Social 30	Nombre total d'heures de formation	Nombre d'heures	104 096	110 090
Social 31	Pourcentage de collaborateurs formés dans l'année	Nombre de collaborateurs	35,7%	36%
Social 32	Pourcentage de personnes formées dans l'année par sexe	% de femmes formées	37,75%	35,0%
		% d'hommes formés	33,25%	34,9%
Social 33	Nombre de formations en e-learning suivies	Nombre de formation achevées	4370	NA
CONDITIONS DE TRAVAIL ET SÉCURITÉ				
Social 34	Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt		3,76	2,11
Social 35	Taux de gravité des accidents du travail		0,020	0,01
Social 36	Nombre d'heures de formation à la sécurité	Nombre d'heures	11 003	12 101
Social 37	Nombre de managers formés à la gestion du stress	Nombre de collaborateurs	56	93

N° INDICATEUR ALTEN		UNITÉS	ALTEN SPAIN	ALTEN GMBH	ALTEN TECHNOLOGY GMBH	PÉRIMÈTRE INTERNATIONAL 2013
Social 1	Effectif total	Nombre de collaborateurs	1 121	725	424	2270
Social 2	Répartition des effectifs par sexe	% de femmes	28,81%	18,62%	23,82%	24,63%
		% d'hommes	71,19%	81,38%	76,18%	75,37%
Social 3	Répartition des effectifs par tranche d'âges	% de collaborateurs de moins de 25 ans	1,34%	3,59%	3,07%	2,38%
		% de collaborateurs entre 25 et 35 ans	52,63%	68,28%	65,09%	59,96%
		% de collaborateurs entre 35 et 45 ans	38,54%	17,79%	21,46%	28,72%
		% de collaborateurs de plus de 45 ans	7,49%	10,34%	10,38%	8,94%
Social 5	Répartition des effectifs par type de métiers	% de collaborateurs Ingénieurs	90,72%	82,07%	84,67%	86,83%
% de collaborateurs Managers et fonctions supports		9,28%	17,93%	15,33%	13,17%	
Social 6	Nationalités uniques représentées	Nombre de nationalités uniques	22	47	37	NA
Social 24	Pourcentage de collaborateurs travaillant en temps plein	% de collaborateurs	94,83%	97,10%	97,88%	96,12%
Social 25	Pourcentage de collaborateurs travaillant en temps partiel	% de collaborateurs	5,17%	2,90%	2,12%	3,88%

Nos indicateurs de performance sociétale au 31 décembre 2013

N° INDICATEUR ALTEN		UNITÉS	Groupe France 2013	Groupe France 2012
RELATIONS AVEC LES PARTIES PRENANTES				
Sociétal 1	Nombre de partenariats dans le cadre de la promotion des métiers de l'ingénierie	Nombre de partenariats	15	18
Sociétal 2	Comité de veille de la conformité aux lois et aux réglementations	Nombre de comités de veille	2	3
GOVERNANCE				
Sociétal 3	Pourcentage de femmes au Conseil d'Administration	%	40%	40%

Nos indicateurs de performance environnementale au 31 décembre 2013

N° INDICATEUR ALTEN		UNITÉS	Groupe France 2013	Groupe France 2012
ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE				
Enviro 1	Emission de CO ₂ liés aux consommations d'énergie des bâtiments	t éq. CO ₂	156,3	110,84
UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES				
Enviro 2	Consommation totale d'eau par m ²	m ³ /m ² /an	0,32	0,38
Enviro 3	Consommation totale d'eau par collaborateur sur site ALTEN	m ³ /coll/an	2,67	NC
Enviro 4	Quantité de papier (bureautique et en tête) consommé	kg / m ² / an	0,95	1,14
Enviro 5	% de papier recyclé consommé / consommation totale de papier (hors papier en tête)	%	84,36%	68,83%
Enviro 6	Quantité de gobelets opaques et translucides consommés par collaborateur sur site ALTEN	nombre de gobelets /coll /an	554,84	673,20
Enviro 7	% de boissons prises sans gobelet	%	29,48%	NC
Enviro 8	Consommation totale d'énergie en KWh par m ²	kWh/m ² /an	109,90	119,16
Enviro 9	Consommation totale d'énergie par collaborateur sur site ALTEN	kWh/coll/an	1617,93	NC
Enviro 10	% de m ² occupés certifiés (BBC, HQE)	%	26,67%	12,06%
DÉCHETS				
Enviro 11	% de sites couverts par le tri sélectif	%	92,11%	91,51%
ACTIONS DE PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ, SENSIBILISATION DES COLLABORATEURS ET ACTIONS AVEC LES PARTIES PRENANTES				
Enviro 12	Nombre de collaborateurs formés aux e-learning Santé Sécurité Environnement	Nombre de collaborateurs	1024	NA
DÉPLACEMENTS DES PERSONNES				
Enviro 13	Nombre de km parcourus lors de déplacements professionnels en train	km / coll / an	397	421
Enviro 14	Nombre de kg éq. CO ₂ pour les déplacements professionnels en train	kg. éq. CO ₂ / coll	15	11
Enviro 15	Nombre de km parcourus lors de déplacements professionnels en avion	km / coll / an	3068	3136
Enviro 16	Nombre de kg éq. CO ₂ pour les déplacements professionnels en avion	kg. éq. CO ₂ / coll	822	859
Enviro 17	Nombre d'heures d'audio/visio/web conférences	h	33 761	13 966
CERTIFICATIONS ET ÉVALUATIONS EXTÉRIEURES				
Enviro 18	Note ECOVADIS sur 100	Unité	66	61

N° INDICATEUR ALTEN		UNITÉS	ALTEN SPAIN	ALTEN GMBH	ALTEN TECHNOLOGY GMBH	PÉRIMÈTRE INTERNATIONAL 2013
Enviro 8	Consommation totale d'énergie par m ²	kWh/m ² /an	85,73	55,56	47,84	65,53
Enviro 11	% de sites couverts par le tri sélectif	%	91%	100%	88%	92%

Matrice de conformité

Article 225 du Code de commerce

ARTICLE 225 GRENELLE 2		PRINCIPES DU PACTE MONDIAL		GRI	RÉPONSE APPORTÉE PAR ALTEN
Description					
INFORMATIONS SOCIALES					
EMPLOI			VOIR CHAPITRE «LES TALENTS»		
Effectif total et la répartition des salariés par sexe, par âge et par zone géographique			LA1	Indicateurs : Social : 1 à 5	
Les embauches et les licenciements			LA2	Indicateurs : Social : 7 à 16	
Les rémunérations et leurs évolutions			EC1, EC5	Indicateurs : Social : 19	
ORGANISATION DU TRAVAIL			VOIR CHAPITRE «LES TALENTS»		
L'organisation du temps de travail			LA	Indicateurs : Social : 24 à 25	
L'absentéisme			LA7	Indicateurs : Social : 22	
RELATIONS SOCIALES			VOIR CHAPITRE «LES TALENTS»		
L'organisation du dialogue social, notamment les procédures d'information et de consultation du personnel et de négociations avec celui-ci	3 Respecter la liberté d'association et reconnaissance du droit de négociation collective		LA4	Indicateurs : Social : 21 et 26	
Le bilan des accords collectifs			LA5	Voir chap.17.4 du Document de référence 2013 et 14.4 du Rapport de gestion Groupe et ALTEN SA 2013.	
SANTÉ ET SÉCURITÉ			VOIR CHAPITRE «LES TALENTS»		
Les conditions de santé et de sécurité au travail			LA6, LA8	Indicateurs : Social 34 à 37, Environnement : 12	
Le bilan des accords signés avec les organisation syndicales ou les représentants du personnel en matière de santé et de sécurité au travail	4 Éliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire 5 Abolir de façon effective le travail des enfants		LA9	Voir chap.17.4 du Document de référence 2013 et 14.4 du Rapport de gestion Groupe et ALTEN SA 2013.	
Les accidents du travail, notamment leur fréquence et leur gravité, ainsi que les maladies professionnelles			LA7	Indicateurs : Social : 34 et 35	
FORMATION			VOIR CHAPITRE «LES TALENTS»		
Les politiques mises en œuvre en matière de formation			LA11	Indicateurs : Social 27 à 33, 36 et 37	
Le nombre d'heures de formation			LA10	Indicateurs : Social : 30, 33, 36	
ÉGALITÉ DE TRAITEMENT			VOIR CHAPITRES «LES TALENTS» ET «VISION ET ENJEUX RESPONSABLES»		
Les mesures prises en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes			LA14	Indicateurs : Social : 20 et 32 Sociétal : 3	
Les mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées			LA13	Voir chap. «Les Talents» et chap.14.5.3 du Rapport de gestion Groupe et ALTEN SA 2013.	
La politique de lutte contre les discriminations			LA13	Indicateurs : Social : 6	
PROMOTION ET RESPECT DES STIPULATIONS DES CONVENTIONS FONDAMENTALES DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL RELATIVES			VOIR CHAPITRES «LES TALENTS» ET «VISION ET ENJEUX RESPONSABLES»		
au respect de la liberté d'association et du droit des négociations collectives	3 Respecter la liberté d'association et reconnaissance du droit de négociation collective		HR5, LA13, LA14	Code Éthique, Charte de Développement Durable : disponibles sur le site ALTEN.fr rubrique «ALTEN s'engage»	
à l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession	6 Éliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession		HR4, LA13, LA14		
à l'élimination du travail forcé ou obligatoire	4 Éliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire		HR6 , HR7		
à l'abolition effective du travail des enfants	5 Abolir de façon effective le travail des enfants		HR6		
INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES					
POLITIQUE GÉNÉRALE EN MATIÈRE ENVIRONNEMENTALE			VOIR CHAPITRE «GESTION DE LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE»		
L'organisation de la Société pour prendre en compte les questions environnementales, et le cas échéant, les démarches d'évaluation ou de certification en matière d'environnement				Voir chap. «Gestion de la performance environnementale»	
Les actions de formation et d'information des salariés menées en matière de protection de l'environnement				Indicateurs : Environnement : 12	
Les moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions	7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement 8 Promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement 9 Mettre au point et diffuser les technologies respectueuses de l'environnement		EN 30	Indicateurs : Environnement : 7, 11	
Le montant des provisions et garanties pour risques en matière d'environnement, sous réserve que cette information ne soit pas de nature à causer un préjudice sérieux à la société dans un litige en cours			EN28, EC2	Voir le Rapport de gestion 2013 Groupe et ALTEN SA «5.7. Risques liés à l'environnement industriel» et le Document de référence 2013 d'ALTEN «4.7 Risques industriels liés à l'environnement». Ces risques sont non significatifs. Le Groupe ALTEN réalise des prestations de services intellectuelles. Par nature, ces activités ont peu d'impact sur l'environnement. Le management environnemental en place (certification ISO 14001) pour la gestion des bâtiments vient diminuer les risques environnementaux.	

ARTICLE 225 GRENNELLE 2		PRINCIPES DU PACTE MONDIAL	GRI	RÉPONSE APPORTÉE PAR ALTEN
POLLUTION ET GESTION DES DÉCHETS				VOIR CHAPITRE «GESTION DE LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE»
Les mesures de prévention, de réduction, ou de réparation des rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement		7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement 8 Promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement	EN22 à EN24	Le Groupe ALTEN réalise des prestations de services intellectuelles. Par nature, ces activités ont peu d'impacts directs sur l'environnement et ne l'affectent pas gravement ; les rejets dans l'air se limitent en situation normale aux émissions de gaz à effet de serre, principalement issues des déplacements des collaborateurs, pesant pour 75% dans le Bilan Carbone du Groupe (Source : Bilan Carbone 2010 du Groupe ALTEN).
Les mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets		9 Mettre au point et diffuser les technologies respectueuses de l'environnement	EN 22	Indicateurs : Environnement : 5, 7, 11, 12
La prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité			EN 25	Le Groupe ALTEN réalise des prestations de services intellectuelles. Par nature, ces activités ont peu d'impacts sur l'environnement, génèrent peu de pollution et n'engendrent pas de nuisances sonores. Des mesures de bonnes intégration des bâtiments dans les zones résidentielles sont cependant mises en oeuvre (BBC/HQE, ISO 14001, etc.)
UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES				VOIR CHAPITRE «GESTION DE LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE»
La consommation d'eau et l'approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales			EN8, EN9, EN21	Indicateurs : Environnement : 2 et 3
La consommation de matières premières et les mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation		7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement	EN1, EN10	Indicateurs : Environnement : 2 à 7
La consommation d'énergie, les mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables		8 Promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement 9 Mettre au point et diffuser les technologies respectueuses de l'environnement	EN3 à EN7	Indicateurs : Environnement : 8 à 10
L'utilisation des sols				Compte tenu des activités tertiaires d'Ingénierie et de Conseil en Technologies d'ALTEN, le Groupe n'a aucune activité nécessitant l'utilisation des sols
CHANGEMENT CLIMATIQUE				VOIR CHAPITRE «GESTION DE LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE»
Les rejets de gaz à effet de serre			EN16, EN17, EN19, EN20	Indicateurs : Environnement : 1
L'adaptation aux conséquences du changement climatique		7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement 8 Promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement 9 Mettre au point et diffuser les technologies respectueuses de l'environnement	EN18, EC2	Indicateurs : Environnement : 10 à 12, 17 À ce stade, nous n'avons cependant pas identifié de conséquences environnementales majeures du changement climatique sur les activités du Groupe ALTEN.
PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ : LES MESURES PRISES POUR PRÉSERVER OU DÉVELOPPER LA BIODIVERSITÉ			EN11 à 15, EN20	VOIR CHAPITRE «GESTION DE LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE» ET L'ENCADRE «ALTEN ET LE PAPIER, UNE RESSOURCE BIEN GÉRÉE !» (PROJET DE SOUTIEN DE LA RÉGÉNÉRATION NATURELLE ASSISTÉE AU PÉROU).
INFORMATIONS RELATIVES AUX ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE				
IMPACT TERRITORIAL, ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DE L'ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ				VOIR CHAPITRES «L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE ET L'AMÉLIORATION CONTINUE»
En matière d'emploi et de développement régional			EC8, EC9	Indicateurs : Social : 17
Sur les populations riveraines ou locales			EC1, EC6	Dans le cadre de ses installations, le Groupe ALTEN privilégie les bâtiments disposant des plus hautes certifications environnementales, dont la certification HQE préconisant une bonne intégration paysagère dans le respect des riverains.
RELATIONS ENTRETENUES AVEC LES PERSONNES OU LES ORGANISATION INTÉRESSÉES PAR L'ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ, NOTAMMENT LES ASSOCIATIONS D'INSERTION, LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT, LES ASSOCIATIONS DE DÉFENSE DE L'ENVIRONNEMENT, LES ASSOCIATIONS DE CONSOMMATEURS ET LES POPULATIONS RIVERAINES				VOIR CHAPITRES «LES TALENTS» ET «VISION ET ENJEUX RESPONSABLES»
Les conditions du dialogue avec ces personnes ou organisations				Voir «Cartographie des parties prenantes»
Les actions de partenariat ou de mécénat			EC1	Indicateurs : Sociétal : 1 Voir le chapitre «Les Talents»
SOUS-TRAITANCE ET FOURNISSEURS				
La prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux		1 Promouvoir et respect de la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans la sphère d'influence	EC6, HR2, HR 5 à 7	Charte d'Achats Responsables
L'importance de la sous-traitance et la prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale		2 Veiller à la non-complicité de violations des droits de l'homme		Indicateurs : Sociétal : 7
LOYAUTÉ DES PRATIQUES				
Les actions engagées pour prévenir la corruption			SO2 à SO4, SO7, SO8	Code Éthique
Les mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs		10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin	PR1, PR2	Compte tenu des activités tertiaires d'Ingénierie et de conseil en technologies d'ALTEN, le Groupe n'a pas mis en œuvre de mesures spécifiques en faveur de la santé et la sécurité des consommateurs.
AUTRES ACTIONS ENGAGÉES EN FAVEUR DES DROITS DE L'HOMME		1 Promouvoir et respect de la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans la sphère d'influence 2 Veiller à la non-complicité de violations des droits de l'homme	HR	Code Éthique, Charte Achats Responsables. Le Groupe ALTEN engage l'ensemble de ses activités dans le respect le plus strict des droits de l'homme, et entend inciter l'ensemble de ses partenaires à en faire de même dans leurs propres activités.



Rapport de l'un des Commissaires aux comptes Désigné organisme tiers indépendant, sur les informations sociales, environnementales et sociétales consolidées figurant dans le rapport de gestion

Exercice clos le 31 décembre 2013

Aux actionnaires,

En notre qualité de commissaire aux comptes de la société ALTEN S.A. désigné organisme tiers indépendant, dont la recevabilité de la demande d'accréditation a été admise par le COFRAC, nous vous présentons notre rapport sur les informations sociales, environnementales et sociétales consolidées relatives à l'exercice clos le 31 décembre 2013, présentées dans le rapport de gestion (ci-après les « Informations RSE »), en application des dispositions de l'article L.225-102-1 du code de commerce.

Responsabilité de la société

Il appartient au Conseil d'administration d'établir un rapport de gestion comprenant les Informations RSE prévues à l'article R.225-105-1 du code de commerce, préparées conformément au référentiel utilisé par la société (ci-après le « Référentiel »), dont un résumé figure dans le rapport de gestion.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les textes réglementaires, le code de déontologie de la profession ainsi que les dispositions prévues à l'article L.822-11 du code de commerce. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des règles déontologiques, des normes d'exercice professionnel et des textes légaux et réglementaires applicables.

Responsabilité du commissaire aux comptes

Il nous appartient, sur la base de nos travaux :

- d'attester que les Informations RSE requises sont présentes dans le rapport de gestion ou font l'objet, en cas d'omission, d'une explication en application du troisième alinéa de l'article R.225-105 du code de commerce (Attestation de présence des Informations RSE) ;
- d'exprimer une conclusion d'assurance modérée sur le fait que les Informations RSE, prises dans leur ensemble, sont présentées, dans tous leurs aspects significatifs, de manière sincère conformément au Référentiel (Avis motivé sur la sincérité des Informations RSE).

Nos travaux ont été effectués par une équipe de 3 personnes entre décembre 2013 et mars 2014 pour une durée d'environ 3 semaines. Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos experts en matière de RSE.

Nous avons conduit les travaux décrits ci-après conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France et à l'arrêté du 13 mai 2013 déterminant les modalités dans lesquelles l'organisme tiers indépendant conduit sa mission et, concernant l'avis motivé de sincérité, à la norme internationale ISAE 3000.

1. Attestation de présence des Informations RSE

Nous avons pris connaissance, sur la base d'entretiens avec les responsables des directions concernées, de l'exposé des orientations en matière de développement durable, en fonction des conséquences sociales et environnementales liées à l'activité de la société et de ses engagements sociétaux et, le cas échéant, des actions ou programmes qui en découlent.

Nous avons comparé les Informations RSE présentées dans le rapport de gestion avec la liste prévue par l'article R.225-105-1 du code de commerce.

En cas d'absence de certaines informations consolidées, nous avons vérifié que des explications étaient fournies conformément aux dispositions de l'article R.225-105 alinéa 3 du code de commerce.

Nous avons vérifié que les Informations RSE couvraient le périmètre consolidé, à savoir la société ainsi que ses filiales au sens de l'article L.233-1 et les sociétés qu'elle contrôle au sens de l'article L.233-3 du code de commerce : avec les limites précisées en commentaires des tableaux présentés, et dans la note méthodologique présenté en annexe VI du rapport de gestion.

Sur la base de ces travaux et compte tenu des limites mentionnées ci-dessus, nous attestons de la présence dans le rapport de gestion des Informations RSE requises.

2. Avis motivé sur la sincérité des Informations RSE

Nature et étendue des travaux

Nous avons mené quatre entretiens avec les personnes responsables de la préparation des Informations RSE auprès des directions en charge des processus de collecte des informations et, le cas échéant, responsables des procédures de contrôle interne et de gestion des risques, afin :

- d'apprécier le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité, son caractère compréhensible, en prenant en considération les bonnes pratiques du secteur ;
- de vérifier la mise en place d'un processus de collecte, de compilation, de traitement et de contrôle visant à l'exhaustivité et à la cohérence des Informations RSE et prendre connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration des Informations RSE.

Nous avons déterminé la nature et l'étendue de nos tests et contrôles en fonction de la nature et de l'importance des Informations RSE au regard des caractéristiques de la société, des enjeux sociaux et environnementaux de ses activités, de ses orientations en matière de développement durable et des bonnes pratiques sectorielles.

Pour les informations RSE que nous avons considérées les plus importantes^{*} :

- au niveau de l'entité consolidante nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour corroborer les informations qualitatives (organisation, politiques, actions), nous avons mis en œuvre des procédures analytiques sur les informations quantitatives et vérifié, sur la base de sondages, les calculs ainsi que la consolidation des données et nous avons vérifié leur cohérence et leur concordance avec les autres informations figurant dans le rapport de gestion ;
- au niveau d'un échantillon représentatif d'entités que nous avons sélectionnées^{*} en fonction de leur activité, de leur contribution aux indicateurs consolidés, de leur implantation et d'une analyse de risque, nous avons mené des entretiens pour vérifier la correcte application des procédures et pour identifier d'éventuelles omissions, et mis en œuvre des tests de détail sur la base d'échantillonnages, consistant à vérifier les calculs effectués et à rapprocher les données des pièces justificatives. L'échantillon ainsi sélectionné représente 86% des effectifs et entre 75% et 100% des informations quantitatives environnementales.

Pour les autres informations RSE : consolidées, nous avons apprécié leur cohérence par rapport à notre connaissance de la société.

Enfin, nous avons apprécié la pertinence des explications relatives, le cas échéant, à l'absence totale ou partielle de certaines informations.

Nous estimons que les méthodes d'échantillonnage et tailles d'échantillons que nous avons retenues en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus. Du fait du recours à l'utilisation de techniques d'échantillonnages ainsi que des autres limites inhérentes au fonctionnement de tout système d'information et de contrôle interne, le risque de non-détection d'une anomalie significative dans les Informations RSE ne peut être totalement éliminé.

Conclusion

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que les Informations RSE, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

À Paris, le 18 avril 2014

L'un des Commissaires aux comptes
Grant Thornton
Membre français de Grant Thornton International

Vincent Frambourt
Associé

^{*}Indicateurs quantitatifs : effectifs, embauches et départs, taux moyen d'absentéisme, turnover des collaborateurs, nombre d'heures de formation, consommation d'énergie par m², émissions de CO₂, consommation de papier et part de papier recyclé, part des surfaces des bâtiments certifiées (BBC/HQE). Informations qualitatives relatives à l'ISO 27000 et la sécurité de l'information, à la valorisation des métiers de l'ingénieur, à la gestion des carrières et mobilités internes et à la formation.

^{*}ALTEC Groupe France, ALTEC GmbH.